

Anexo C - Memória Descritiva

1. Identificação da Entidade Beneficiária**1.1 Designação da Entidade**

Trabalhar com os 99%, CRL

1.2 Caraterização da Entidade (máximo de 1000 caracteres)

Natureza jurídica, âmbito de atuação, experiência na área de intervenção do projeto.

A Trabalhar com os 99%, CRL, organização sem fins lucrativos, é uma cooperativa de prestação de serviços na área da arquitectura, urbanismo, design, planeamento estratégico e afins, formalizada em 2016.

O conceito, Working with the 99% [Trabalhar com os 99%], foi premiado no concurso o Prémio “Future Cities” que decorreu durante a 13ª Bienal de Arquitectura de Veneza (2012).

Na origem deste projeto esteve o ateliermob, uma entidade que desenvolve atividade no campo da arquitetura, design e urbanismo desde 2005 e que a partir de 2010, com o agravar da crise financeira e das condições de vida da esmagadora maioria das pessoas, consagrou uma parte da sua atividade profissional no apoio a diferentes comunidades que não tinham condições para contratar arquitetos.

Trabalhar com os 99% Crl. é o espaço para um trabalho de outra dimensão: o planeamento estratégico, a assessoria de processos participativos e democráticos, o trabalho legislativo ou a participação em redes europeias e mundiais.

Outros projetos financiados precedentes da Entidade (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção B4.1)**1.3**

Realização de outros projetos financiados precedentes, da responsabilidade do beneficiário, com objetivos semelhantes, respetiva taxa de execução alcançada, constrangimentos identificados e medidas adaptadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam.

Já teve projetos financiados precedentes a este pelo FSE com objetivos semelhantes? Sim__ Não_X_

Qual a taxa de execução e de constrangimentos identificados (caso tenha respondido sim à anterior)?

Quais as medidas adotadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam?

Sem projectos previamente financiados pelo FSE, a entidade respondeu anteriormente por vários projectos financiados por diversas entidades: pela Comissão Europeia (STEPS), pela Fundação Calouste Gulbenkian (Cozinha Comunitária das Terras da Costa e recuperação de habitações após o incêndio Pedrógão Grande) e pelo programa BIP/ZIP.

Defendemos que não há um modelo fechado de fazer processos participativos ou o desenvolvimento de iniciativas de base local e cidadã. Nessa medida eles são motivo de contínuas correcções e ajustes para os quais, normalmente, os financiamentos não estão particularmente preparados. Por outro lado, todo o carácter experimental que colocamos nas iniciativas que levamos a cabo são exigentes para todos exigindo resposta da administração pública para aspectos em que não existe um procedimento pré-estabelecido, o que demora tempo e cria obstáculos somente ultrapassáveis a partir dos princípios da Burocracia Criativa como Charles Landry a identifica.

A melhor forma de ultrapassar estes constrangimentos é entender-se, a priori, que estamos perante iniciativas experimentais, que ensaiam e arriscam outras formas de trabalhar e das quais se poderá extrair conclusões e novas formas de operar passíveis de replicação futura beneficiando, neste caso, de um período alargado de implementação da operação. Por outro lado, da nossa parte, haverá a garantia de ter sempre as portas abertas, para toda a fiscalização necessária, das contas aos conteúdos.

1.4 Igualdade de oportunidades na Entidade (concorre para o critério de seleção D.1)

Descreva quais os instrumentos adotados nesta candidatura que assegurem a igualdade de oportunidades e de género.

A Trabalhar com os 99% defende que o direito à habitação - como consagrado da Constituição da República Portuguesa - integrada num *habitat* de acordo com o disposto Lei de Bases da Habitação e Nova Agenda Urbana da ONU, deve ser assegurado sem qualquer tipo de discriminação de género, orientação sexual, identidade de género, cor, origem étnica ou nacional, ascendência, religião, ou deficiência. Nesse sentido os processos participativos desenvolvidos pela Trabalhar com os 99% visam aplicar a referida legislação em resposta às carências da população com uma perspectiva interseccional de modo a promover a inclusão das pessoas em situação de vulnerabilidade com as quais trabalha e tendo em conta o seu ciclo de vida.

Com recurso a instrumentos utilizados previamente por esta equipa, tanto nos territórios incluídos no presente projecto como noutros, a par do conhecimento de outras abordagens possíveis, recolhidas a partir do conhecimento de projectos desenvolvidos nacional e internacionalmente por técnicos que trabalham com objectivos semelhantes, o processo a desenvolver em cada local será determinado tendo em consideração a população e problemáticas específicas. Tal significa que a opção pelos instrumentos participativos a aplicar em cada situação - realização de assembleias, inquéritos, workshops, acções de divulgação presenciais ou on-line, utilização exclusiva da língua portuguesa ou outras, etc. - será determinada pela eficácia na obtenção de resultados com maior abrangência e transversalidade.

Os projectos de arquitectura desenvolvidos promoverão a acessibilidade de pessoas com mobilidade reduzida, num entendimento lato, e considerarão as boas práticas do urbanismo com perspectiva de género como ponto de partida para assegurar uma representatividade consentânea com a realidade do contexto em que se insere.

Destaca-se no presente projecto, tendo em conta a maior heterogeneidade dos territórios, o particular enfoque na inclusão de imigrantes e refugiados nas actividades a desenvolver nos Anjos e a prossecução do trabalho iniciado com o Plano de Acessibilidade Pedonal da CML para a Promoção da Segurança da Mulher no Espaço Público e nos Transportes Públicos, em curso no Bairro Padre Cruz, onde o diagnóstico efectuado revelou justificar-se o alargamento do âmbito de intervenção.

Actualmente fazem parte dos órgãos directivos da Trabalhar com os 99% três mulheres e dois homens, sendo a equipa técnica composta por quatro técnicos/as superiores (duas arquitectas, uma antropóloga e um arquitecto).

2. Identificação do Projeto

2.1 Designação (máximo de 20 caracteres)

Inscrição do nome/designação, pelo qual o Projeto passará a ser identificado.

Trabalhar com os 99%

2.2 Resumo do projeto (máximo de 500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C)

No procedimento de consulta pública, para votação dos residentes, será indicado o nome do projeto, o apoio solicitado em € e este resumo, seguido do link da publicação online da totalidade das memórias descritivas submetidas.

Com a declaração de pandemia partimos para os bairros nos quais já trabalhávamos e apoiámos as suas estruturas locais. O que aqui apresentamos é uma proposta de desenvolvimento de assessoria técnica permanente em 6 bairros de Lisboa. Mais que os “arquitectos de emergência” queremos ser instrumentais para tratar os temas do comum, do espaço público, da salubridade das casas, da mobilidade e acessibilidade, de género, do racismo ou da igualdade.

3. Descrição do Projeto

3.1 Território(s) de Intervenção do Projeto (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Só são admitidos projetos cujo território de intervenção se circunscreva a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F. Apresente evidências da localização do projeto, das atividades e da seleção dos destinatários finais.

Os seis territórios propostos são aqueles em que a cooperativa já operou e abarcam todas as divisões administrativas estabelecidas por este programa.

MARVILA VELHA (Oriental) beneficiará da instalação de um gabinete técnico local, já em curso, permitindo expandir o espectro da acção territorial e carácter de apoio local retomando a dinamização de população dispersa e envelhecida através de programação sócio-cultural, instrumento que se mostrou eficaz entre 2015 e 17.

O trabalho iniciado em 2012 nos bairros PRODAC Norte e Sul (Oriental), reconhecido internacionalmente, será ampliado pois as insuficiências habitacionais e no espaço público não foram totalmente supridas. Retomaremos a a definição participada dos trabalhos de melhoramento necessários com novas ações para financiamento das obras, a executar por moradores com formação em contexto de trabalho. Será ainda potenciada, com esta operação, a candidatura a financiamentos europeus na área da sustentabilidade ambiental ou transição energética para melhoria das condições térmicas e acústicas nas casas auto-construídas.

Com a experiência adquirida nos bairros PRODAC, os postos de trabalho assegurados por este financiamento elaborarão processos de regularização de habitações no Bairro S. JOÃO DE BRITO (Centro).

Face às carências do Bairro QUINTA DO FERRO (Centro Histórico), ampliadas com a pandemia de Covid-19, urge aferir e implementar, com moradores e proprietários, estratégias de curto, médio e longo prazo com recurso a programas de financiamento como o 1º Direito.

Na continuidade de projectos anteriores, pretende-se alavancar novos projectos de placemaking/urbanismo tático para os ANJOS (Centro) e PADRE CRUZ (Norte) a partir da criação de redes de parceria com entidades locais onde o espaço público será assumido como local privilegiado de encontro e inclusão, com enfoque na participação de imigrantes, requerentes de asilo e refugiados (Anjos) e na promoção da segurança das meninas, raparigas e mulheres (Padre Cruz).

3.2 Diagnóstico (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Identificar e caracterizar os principais problemas, necessidades, potencialidades e recursos existentes, caracterizando o contexto atual sobre o qual se pretende intervir; Identificar as fontes de obtenção de dados e a sua relação com o Diagnóstico da EDL.

Com distintas realidades nas dimensões sócio-económica, urbanística e ambiental, como refere a EDL, estes territórios partilham da necessidade de planeamento estratégico para intervenções urbanísticas - desde a elaboração de projetos de arquitectura a estratégias para obtenção de financiamento europeus para obras relacionadas com as questões de sustentabilidade ou transição energética - que exigem apoio técnico especializado para beneficiários sem meios para os contratar.

Conhecendo as diferentes dinâmicas que caracterizam estes territórios, a TC99% terá em conta as suas especificidades, constrangimentos e potencialidades, na determinação dos instrumentos a utilizar em cada um dos territórios por uma metodologia centrada na comunidade com o objectivo de que sejam expressas pelos beneficiários as intervenções prioritárias a desenvolver.

Na maioria destes territórios encontram-se Associações de Moradores estruturadas e com capacidade de mobilização. Exceptuam-se os territórios de ANJOS - onde contaremos com a colaboração da SOU LARGO, Cr1 - e MARVILA VELHA - onde os postos de trabalho da TC99% terão o seu gabinete local. A proximidade com os beneficiários em colaboração com agentes locais será fundamental para estimular a participação nesta operação e em futuras bolsas de trabalhadores, por uma maior empregabilidade do/as moradores.

No Bº S. JOÃO DE BRITO a regularização de habitações será prioritária. Antecipamos a redução da pobreza energética das habitações nos bairros PRODAC e a melhoria de condições de habitabilidade na QUINTA DO FERRO.

Em todos os territórios pretende-se que a requalificação do espaço público ofereça condições de segurança e acessibilidade pedonal de acordo com as indicações recentes decorrentes da Covid-19 conscientes que, em particular nos ANJOS e BAIRRO PADRE CRUZ, este processo terá de considerar a maior heterogeneidade dos beneficiários para que o espaço público se assuma como um espaço inclusivo para todas e todos ao longo do ciclo de vida.

3.3 Objetivo Geral (máximo de 500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

O Objetivo Geral deve ser coerente com o diagnóstico e o problema social identificado.

Com o aprofundamento da crise social e económica, importa dar a assistência técnica local que permita aos bairros obter financiamentos e a capacidade técnica para promover a actividade económica local, melhorar as condições de habitabilidade, de segurança e conforto no espaço público através de processos participados e, através deste apoio técnico especializado, promover iniciativas de inclusão social, reforço e potenciação de parcerias e estruturar formas de construção de cidade *bottom-up*.

3.4 Objetivo (s) Específicos (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Devem concorrer para o objetivo Geral do Projeto e enquadrar o plano de atividades a apresentar.

- 1) Dinamização de iniciativas de base local que estimulem a participação cívica em torno de problemas previamente identificados nos territórios capacitando os beneficiários para a intervenção em processos que conduzam à melhoria das condições habitacionais e do espaço público para a redução efetiva da pobreza, da exclusão social e do desemprego em territórios urbanos problemáticos;
- 2) Articulação dos agentes locais com entidades públicas e privadas a nível local, municipal, nacionais e europeu, apoiada tecnicamente numa abordagem *bottom-up*, reforçando parcerias existentes e potenciando novas de carácter inovador para a implementação de estratégias de inclusão social com recurso a programas de apoio existentes que permitam efectivar as intervenções nos territórios;
- 3) Contribuir activamente para a inclusão social através da implementação de estratégias que assegurem a participação da população em situação de vulnerabilidade nos processos de decisão e enquanto destinatários prioritários dos projectos a desenvolver.
- 4) Promover a empregabilidade, directamente através da criação de postos de trabalho afectos ao desenvolvimento das actividades nos territórios e indirectamente por via da formação da população local para a execução dos trabalhos a implementar (com financiamento a assegurar por programas e ou parcerias a estabelecer durante o período de execução deste projecto)
- 5) Promoção e divulgação das actividades desenvolvidas com as comunidades e organizações locais enquanto exemplos de inovação nas metodologias de inclusão social passíveis de replicar ou inspirar outras experiências nestes e ou noutros territórios.

3.5 Destinatários (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Identificar e caracterizar as pessoas para quem o projeto irá direcionar e implementar a sua intervenção.

Só são admitidos projetos cujo Destinatários se circunscrevam a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F.

Descreva os mecanismos a utilizar na seleção dos destinatários finais para o cumprimento daquele requisito.

Trabalhar com os 99% assume como destinatários a totalidade da população dos territórios em que trabalha na medida em que a metodologia utilizada é aberta à participação de todas e todos e os projectos a implementar se destinam a melhorar as condições de vida da comunidade em geral, sem discriminação em função da sua idade, género, origem, ascendência ou etnia. Assim, consideram-se destinatários a totalidade da população residente de acordo com as Fichas de Caracterização dos Territórios BIP/ZIP.

Atendendo a que não é expectável que a totalidade da população participe de igual modo ao longo de todo o período de implementação do projecto, a metodologia a aplicar prevê que em função do contexto local, as convocatórias e actividades sejam adaptadas durante o período de implementação de modo a conseguir assegurar a representatividade das pessoas em condições de maior vulnerabilidade, com apoio dos agentes locais com os quais se estabelecerão parcerias numa relação de colaboração em continuidade.

Será privilegiado o contacto directo com a população através da realização de Assembleias - cumprindo as normas em vigor à data da sua realização - para as quais a totalidade da população será convidada através da colocação de cartazes nos territórios e recorrendo a plataformas on-line e redes sociais. Sempre que se justifique, como acontece nos Anjos, a informação a produzir será bilíngue português - inglês. Paralelamente serão utilizados fóruns on-line, à imagem do que já acontece na Quinta do Ferro, assim permitam maior abrangência na comunicação com os destinatários.

O contacto directo em momentos específicos, ao longo do período de implementação, permitirá uma comunicação mais eficaz tanto na fase inicial de diagnóstico e priorização das intervenções a desenvolver, nos momentos de decisão que acompanharão o processo participado de desenvolvimento do projecto como na sua avaliação por parte dos destinatários. Sempre que se justifique as Assembleias poderão desdobrar-se em Workshops ou outros modelos de modo a atender à especificidade de alguns grupos, como as crianças, que justifiquem desenvolver actividades específicas.

Encontrando soluções que respondam às carências expressas por quem se encontra em situação de maior vulnerabilidade contribuir-se-á para um melhor habitat para todas e todos.

3.6 Quadro de Atividades com Destinatários finais e de preparação, implementação e acompanhamento

(concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Insira aqui "Quadro de Atividades de preparação, implementação e acompanhamento" do Anexo D Orçamento

Quadro de Atividades com Destinatários Finais e de preparação, implementação e acompanhamento								
Atividades com Destinatários Finais								
Identificação da atividade	Identificação de áreas: (emprego, educação e inclusão)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Nº de participantes	Duração da atividade (horas) 2020	Duração da atividade (horas) 2021	Duração da atividade (horas) 2022	Duração da atividade (horas) 2023	Total horas
PRIMEIRAS ASSEMBLEIAS- apresentação do projecto e identificação de prioridades de intervenção (1 x 7 bairros participantes directos estimados = 10% da população nos 8 territórios)	inclusão, educação	1) Dinamização de iniciativas de base local 3) Contribuir activamente para a inclusão social 5) Promoção e divulgação das actividades desenvolvidas	1373	0	21	0	0	20033
WORKSHOPS de ARQUITECTURA para trabalhos específicos - estimado 2 workshops 20p./ território	inclusão, educação	1) Dinamização de iniciativas de base local 3) Contribuir activamente para a inclusão social 5) Promoção e divulgação das actividades desenvolvidas	140	0	3	3	0	840
ASSEMBLEIAS DE ACOMPANHAMENTO -apresentação de Propostas para seleção de projectos a desenvolver, tomada de decisões com os destinatários, reconhecimento de competências para bolsas de trabalhadores (min. 4 x 7 bairros participantes directos estimados = 10% da população nos 8 territórios)	inclusão, educação, emprego	1) Dinamização de iniciativas de base local 2) Articulação dos agentes locais com entidades públicas e privadas 3) Contribuir activamente para a inclusão social 4) Promover a empregabilidade 5) Promoção e divulgação das actividades desenvolvidas	1373	0	21	42	21	115332
ENCONTROS (min. 3/ ano x 8 territórios) com entidades e instituições com representantes dos 7 bairros	inclusão, emprego	1) Dinamização de iniciativas de base local 2) Articulação dos agentes locais com entidades públicas e privadas 3) Contribuir activamente para a inclusão social 4) Promover a empregabilidade 5) Promoção e divulgação das actividades desenvolvidas	14	0	63	63	63	2646
ASSEMBLEIAS FINAIS - Avaliação dos resultados obtidos com os destinatários	inclusão, educação, emprego	1) Dinamização de iniciativas de base local 2) Articulação dos agentes locais com entidades públicas e privadas 3) Contribuir activamente para a inclusão social 5) Promoção e divulgação das actividades desenvolvidas	1373	0	0	0	21	20033
			4273	0	108	108	105	176494
Atividades de preparação, implementação e acompanhamento								
Identificação da atividade	Descrição da atividade (max 250 caracteres)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Recursos utilizados (max 250 caracteres)	2020	2021	2022	2023	
Acompanhamento e Gestão Administrativa e Financeira de operação	Organização e produção de documentação administrativa e contabilística necessária à implementação da operação em articulação com o desenvolvimento dos projectos	4) Promover a empregabilidade	5 postos de trabalho (5 RH + computadores + consumíveis) com serviço externo de contabilidade		x	x	x	
Desenvolvimentos do(s) Projecto(s) e Processos Administrativos	Definição exacta das actividades e cronogramas de implantação nos diferentes territórios. Elaboração dos Proj. de Arquitectura, e processos afins. Articulação com entidades e instituições.	2) Articulação dos agentes locais com entidades públicas e privadas 3) Contribuir activamente para a inclusão social 4) Promover a empregabilidade	5 postos de trabalho (5 RH + computadores + consumíveis), assegurados o local de trabalho, formação e eventuais recursos humanos adicionais pela TC99%; em colaboração com parceiros		x	x	x	
Avaliação	Periodicamente e face ao feed-back por parte dos destinatários, a metodologia em curso será avaliada internamente e ajustado no sentido dos objetivos a atingir até à reavaliação final da globalidade da intervenção.	3) Contribuir activamente para a inclusão social 4) Promover a empregabilidade	5 postos de trabalho (5 RH + computadores + consumíveis), assegurados o local de trabalho, formação pela TC99%; em colaboração com parceiros		x	x	x	
Comunicação e Divulgação	Desenvolvimento e produção de conteúdos para divulgação e apresentação em Assembleias e redes sociais; programação, monitorização e dinamização dos fóruns on-line	1) Dinamização de iniciativas de base local 2) Articulação dos agentes locais com entidades públicas e privadas 3) Contribuir activamente para a inclusão social 4) Promover a empregabilidade 5) Promoção e divulgação das actividades desenvolvidas	5 postos de trabalho (5 RH + computadores + consumíveis), assegurados o local de trabalho, formação pela TC99%; em colaboração com parceiros		x	x	x	

3.7 **Parceria e Colaboração (máximo de 2500 caracteres)** (concorre para o critério de seleção A.1, B.3)

Identificar e descrever a complementaridade da intervenção/projeto, com o(s) demais projeto(s) no(s) território(s); as estratégias para o estabelecimento de processos de colaboração, de partilha de recursos, de participação ativa e a identificação dos contributos dados.

O projecto tem por objectivo dar resposta às necessidades expressas localmente pelas entidades com quem a Trabalhar com os 99% desenvolveu projectos anteriormente e que constituem a estrutura da rede de colaboração que se pretende alargada e com um maior número de intersecções valorizando a sua complementaridade e promovendo sinergias.

Assim, tendo como ponto de partida o gabinete local em MARVILA VELHA, em cada território contará com colaboração em continuidade de uma entidade representativa dos destinatários, elo de ligação com a população e também com outras entidades locais e instituições, a própria

Nos Bairros PRODAC Norte e Sul será dada continuidade ao trabalho desenvolvido com as Associações de Moradores do Bairro Prodac Norte e do Vale Fundão, respectivamente, iniciada em 2012 com apoio do programa BIP/ZIP, tendo em vista passar a um novo nível de intervenção pela redução da pobreza energética sem abandonar a continuidade dos melhoramentos no espaço público a efectuar, sempre que possível, com bolsas de trabalhadores a recrutar e formar, de entre os moradores.

Beneficiando da experiência dos Bairros PRODAC, com a Associação de Moradores do Bairro S. JOÃO DE BRITO, pretende-se iniciar os processos de regularização das habitações junto da C.M.L.

Com os Amigos da QUINTA DO FERRO - Associação de Proprietários e Moradores (cooperadores da TC99%), uma vez que o território se integra na Estratégia Local de Habitação, serão avaliados os programas de reabilitação constantes da Nova Geração de Políticas de Habitação em articulação com a C.M.L. e IRHU iniciando o processo de reabilitação.

Nos ANJOS, com a colaboração da SOU LARGO, Crl, será continuado o processo participativo para a melhoria dos espaços públicos iniciado na Praça das Novas Nações criando espaço para o encontro dos moradores e diversas organizações locais pela dinamização articulada de propostas.

A promoção da segurança pedonal com perspectiva de género será abordada transversalmente em todos os territórios e ponto de partida para o estabelecimento de novas parcerias no território a partir dos contactos estabelecidos no território no decurso do diagnóstico elaborado pelo Plano de Acessibilidade Pedonal da C.M.L. complementando esse projecto a partir de uma abordagem mais abrangente e interseccional.

3.8 **Caráter de Inovação (máximo de 2500 caracteres)** (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever e fundamentar o carácter inovador e/ou experimental do projeto, no contexto do território e/ou dos destinatários.

O contexto de pandemia está a criar uma realidade nova. O que se pretende com a criação desta assessoria a 6 bairros de Lisboa, com características e geografias diferentes, é ensaiar novos modelos de construção de cidade a partir das estruturas e iniciativas de base local.

Partindo de experiências em contextos distintos, nos territórios incluídos no presente projecto e noutros, será possível rentabilizar esforços e recursos através de processos continuados que se complementam beneficiando do conhecimento adquirido nos diversos contextos e promovendo sinergias.

Envolvendo as comunidades desde a definição do programa à execução da obra, para seu usufruto, projecto e obra deixam de ser um fim para serem um meio.

A aproximação entre a população e as instituições por via de uma participação cívica esclarecida e democrática permite estabelecer uma plataforma de encontro entre os diversos agentes locais onde todos/as beneficiam de ser incluídos e, em particular, aqueles que se encontram em situação de maior vulnerabilidade e sem capacidade técnica de promover isoladamente os processos que lhes permitem melhorar as suas condições de vida.

Com a possibilidade de estabelecer um plano encadeado ao longo de 36 meses, em simultâneo nos vários territórios, serão estabelecidas relações de proximidade com os destinatários, permitindo a partilha de conhecimento e recursos entre os territórios. Torna-se também viável compatibilizar os tempos necessários ao desenvolvimento dos projectos e sua articulação com as entidades licenciadoras a par da preparação da sua

implementação com o acompanhamento e avaliação da população a quem os projectos se destinam, com a perspectiva de trabalharem directamente na sua execução.

À participação nos vários momentos decisivos da elaboração dos projectos para o seu território, acresce como factor de inovação a potencial intersecção entre os projectos a decorrer nos vários territórios numa rede de apoio mútuo, que todas e todos, serão convidados a integrar.

4. .

Orçamento e contratações**4.1 Quadro “Resumo Orçamentos” (concorre para o critério de seleção A.1)**

Inserir aqui Quadro Resumo do Anexo D Orçamento

QUADRO RESUMO DO ORÇAMENTO

Custos da Operação		2020	2021	2022	2023	Total	%
2.	Encargos com Consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2,3	Consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.1	Consultores Internos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.2	Consultores Externos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2,99	Outros encargos com formadores e consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3.	Encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	60 598,55	60 598,55	60 598,55	181 795,64 €	94%
3,1	Remunerações com pessoal interno	0,00 €	57 238,55 €	57 238,55 €	57 238,55 €	171 715,64 €	88%
3,2	Remunerações com pessoal externo	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3,3	Deslocações e estadias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3,99	Outros encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	3 360,00 €	3 360,00 €	3 360,00 €	10 080,00 €	5%
4.	Encargos com Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	6 870,00 €	2 820,00 €	2 820,00 €	12 510,00 €	6%
4,2	Aquisição de bens e serviços	0,00 €	1 620,00 €	1 620,00 €	1 620,00 €	4 860,00 €	3%
4.2.1	Informação e publicidade	0,00 €	420,00 €	420,00 €	420,00 €	1 260,00 €	1%
4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €	2%
4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	0,00 €	4 410,00 €	360,00 €	360,00 €	5 130,00 €	3%
4,5	Encargos Gerais	0,00 €	840,00 €	840,00 €	840,00 €	2 520,00 €	1,3%
4,99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
99.	Outros Encargos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
11.	OCS - Montante Fixo (Opção Custos Simplificados)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Total (encargos):		0,00 €	67 468,55	63 418,55	63 418,55	194 305,64 €	100%
% de anualização do orçamento:		0%	35%	33%	33%	100%	
Receitas Próprias (da Operação):		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,0%
Montante (Financiamento) Solicitado:		0,00 €	67 468,55	63 418,55	63 418,55	194 305,64 €	100%
Adiantamento anual inicial:		0,00 €	10 120,28 €	9 512,78 €	9 512,78 €		

4.2 Quadro "2. Encargos com Consultores" (concorre para o critério de seleção B.2)
Inserir aqui Quadro 2. Encargos com Consultores do Anexo D Orçamento

2. Encargos com Consultores (remunerações e outras despesas de consultores)												
2.3. Consultores												
2.3.2.1 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, RESIDENTES no território de intervenção EDL												
Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c./IVA = 36,9€	n.º horas 2020	n.º horas 2021	n.º horas 2022	n.º horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
xxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.3.2.2 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL												
Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c./IVA = 36,9€	n.º horas 2020	n.º horas 2021	n.º horas 2022	n.º horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
xxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.99 Outros encargos com consultores												
Despesas com alojamento, alimentação e transporte com os consultores								2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

4.3 Quadro "3. Encargos com Pessoal" (concorre para o critério de seleção B.2) Inserir aqui Quadro 3. Encargos com Pessoal do Anexo D Orçamento

3. Encargos com pessoal afeto à operação (Encargos com pessoal afeto à operação, nomeadamente as despesas com remunerações de pessoal dirigente, técnicos, pessoal administrativo, bem como outro pessoal envolvido nas fases de conceção, preparação, desenvolvimento, gestão, acompanhamento e avaliação da operação.)																	
3.1. Remunerações com pessoal interno																	
3.1.1 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, SEM TERMO E/OU RESIDENTE no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13 ^a e 14 ^a meses / 12	Subsídio Alimentação até 4,77€/dia trabalho	Prest. Social (23%)	Total Mensal	n ^o meses 2020	n ^o meses 2021	n ^o meses 2022	n ^o meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
por recrutar	Téc. Sup.-arquitecto/a	Contrato Tempo Indeterminado	750,00 €	80%	125,00 €	91,82 €	201,25 €	934,46 €	0	12	12	12	0,00 €	11 213,50 €	11 213,50 €	11 213,50 €	33 640,49 €
Ana Cristina de Agrela Paizo Catarin	Téc. Sup.-antropóloga	Contrato Tempo Indeterminado	1 000,00 €	70%	166,67 €	91,82 €	268,33 €	1 068,78 €	0	12	12	12	0,00 €	12 825,31 €	12 825,31 €	12 825,31 €	38 475,93 €
Ana Paula Fonseca Miranda da Silva	Téc. Sup.-arquitecto/a coordenador	Contrato Tempo Indeterminado	1 000,00 €	70%	166,67 €	91,82 €	268,33 €	1 068,78 €	0	12	12	12	0,00 €	12 825,31 €	12 825,31 €	12 825,31 €	38 475,93 €
Carolina Mala Piccolo	Téc. Sup.-arquitecto/a junior	Contrato Tempo Indeterminado	750,00 €	80%	125,00 €	91,82 €	201,25 €	934,46 €	0	12	12	12	0,00 €	11 213,50 €	11 213,50 €	11 213,50 €	33 640,49 €
Tiago Mota Saratva	Téc. Sup.-arquitecto/a gestão de projecto	Contrato Tempo Indeterminado	1 000,00 €	50%	166,67 €	91,82 €	268,33 €	763,41 €	0	12	12	12	0,00 €	9 160,94 €	9 160,94 €	9 160,94 €	27 482,81 €
													0,00 €	57 238,55 €	57 238,55 €	57 238,55 €	171 715,64 €
3.1.2 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, COM TERMO E/OU NÃO RESIDENTE no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13 ^a e 14 ^a meses / 12	Subsídio Alimentação até 4,77€/dia trabalho	Prest. Social (ONCo 22,3%)	Total Mensal	n ^o meses 2020	n ^o meses 2021	n ^o meses 2022	n ^o meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.1.3 - Remunerações de pessoal dirigente (eleitos para os Órgãos Sociais da Entidade, quando aplicável)																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "a designar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	"Sessão de Presença" até 83,94€ por reunião de Órgão Social				n ^o reuniões 2020	n ^o reuniões 2021	n ^o reuniões 2022	n ^o reuniões 2023	2020	2021	2022	2023	Total		
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.2. Remunerações com pessoal Externo																	
3.2.1 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	n ^o meses 2020	n ^o meses 2021	n ^o meses 2022	n ^o meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total				
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.2.2 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	n ^o meses 2020	n ^o meses 2021	n ^o meses 2022	n ^o meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total				
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.3. Deslocações e Estadias																	
Despesas com deslocações e estadias com o pessoal interno	Custo médio unitário	Notas p/ deslocação	N ^o pessoas	Deslocações 2020	Deslocações 2021	Deslocações 2022	Deslocações 2023	2020	2021	2022	2023	Totais					
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.99 Outros encargos com pessoal afeto à operação																	
Formação do pessoal afecto à operação (com contrato de trabalho)	Horas / Ano	Valor médio Hora	N ^o Trabalhadores 2020	N ^o Trabalhadores 2021	N ^o Trabalhadores 2022	N ^o Trabalhadores 2023	2020	2021	2022	2023	Total						
Formação anual por trabalhador nos termos das obrigações da Entidade Patronal	40	0,00 €	0	5	5	5	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €						
Subsídio Transporte	Valor mensal médio	N ^o Salários 2020	N ^o Salários 2021	N ^o Salários 2022	N ^o Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total							
No valor do "Passe Municipal"	30,00 €	0	60	60	60	0,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	5 400,00 €							
Seguro de Trabalho	Valor mensal médio	N ^o Salários 2020	N ^o Salários 2021	N ^o Salários 2022	N ^o Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total							
Seguro de Trabalho segundo média mensal por trabalhador e n ^o de salários	23,00 €	0	60	60	60	0,00 €	1 380,00 €	1 380,00 €	1 380,00 €	4 140,00 €							
Medicina no Trabalho	Valor mensal médio	N ^o Salários 2020	N ^o Salários 2021	N ^o Salários 2022	N ^o Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total							
Medicina no Trabalho segundo média mensal por trabalhador e n ^o de salários	3,00 €	0	60	60	60	0,00 €	180,00 €	180,00 €	180,00 €	540,00 €							
													0,00 €	3 360,00 €	3 360,00 €	3 360,00 €	10 080,00 €

4.4 Quadro “4. Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação”

(concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro 4. Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação do Anexo D Orçamento

4. Encargos com Preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação											
4.2 Aquisição de bens e serviços											
4.2.1 Informação e publicidade											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento website	25,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	900,00 €
Alojamento emails	10,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	120,00 €	120,00 €	120,00 €	360,00 €
							0,00 €	420,00 €	420,00 €	420,00 €	1 260,00 €
4.2.99 Outros Encargos com aquisição de bens e serviços											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Serviços de contabilidade	100,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €
							0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €
4.4 Rendas, Alugueres e Amortizações											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Amortização de Equipamento de suporte à Operação	4 500,00 €	90%	0	1	0	0	0,00 €	4 500,00 €	0,00 €	0,00 €	4 500,00 €
Aluguer de licenças Software	30,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	360,00 €	360,00 €	360,00 €	1 080,00 €
							0,00 €	4 410,00 €	360,00 €	360,00 €	5 130,00 €
4.5 Encargos Gerais											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Materials consumíveis (economato, etc.)	50,00 €	90%	0	12	12	12	0,00 €	540,00 €	540,00 €	540,00 €	1 620,00 €
Outros bens não duradouros diversos (corretos, coffee breaks, etc.)	50,00 €	100%	0	6	6	6	0,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	900,00 €
							0,00 €	840,00 €	840,00 €	840,00 €	2 520,00 €
4.99 Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas com actividades de capacitação	0,00 €	0%	0	1	1	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
							0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

4.5 “Quadro de procedimentos de Contratação do CCP” (concorre para o critério de seleção A.1) Inserir aqui Quadro de procedimentos de Contratação do CCP do Anexo D Orçamento

Quadro de Procedimentos de Contratação (Código da Contratação Pública)

Procedimentos de contratação de 2020										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
Procedimentos de contratação de 2021										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
xx_2021	3,1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					57 238,55 €	-
xx_2021	3,99	Outros encargos	Ajudas de custo, Kms, Subsídios de transporte	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					1 800,00 €	-
xx_2021	3,99	Outros encargos	Seguro de trabalho			X			1 380,00 €	1 ano
xx_2021	3,99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			X			180,00 €	1 ano
xx_2021	4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Mat. informático			X			4 050,00 €	< 1 ano
xx_2021	4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluquer de software			X			360,00 €	1 ano
xx_2021	4,2,99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Serviços de Contabilidade			X			1 200,00 €	1 ano
xx_2021	4,2,1	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Alojamento de website			X			300,00 €	1 ano
xx_2021	4,2,1	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Alojamento de emails			X			120,00 €	1 ano
xx_2021	4,5	Encargos Gerais com a Operação	Economato			X			540,00 €	1 ano
xx_2021	4,5	Encargos Gerais com a Operação	Outros bens não duradouros diversos			X			300,00 €	< 1 ano
Procedimentos de contratação de 2022										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
xx_2022	3,1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					57 238,55 €	-
xx_2022	3,99	Outros encargos	Ajudas de custo, Kms, Subsídios de transporte	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					1 800,00 €	-
xx_2022	3,99	Outros encargos	Seguro de trabalho			X			1 380,00 €	1 ano
xx_2022	3,99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			X			180,00 €	1 ano
xx_2022	4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluquer de software			X			360,00 €	1 ano
xx_2022	4,2,99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Serviços de Contabilidade			X			1 200,00 €	1 ano
xx_2022	4,2,1	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Alojamento de website			X			300,00 €	1 ano
xx_2022	4,2,1	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Alojamento de emails			X			120,00 €	1 ano
xx_2022	4,5	Encargos Gerais com a Operação	Economato			X			540,00 €	1 ano
xx_2022	4,5	Encargos Gerais com a Operação	Outros bens não duradouros diversos			X			300,00 €	< 1 ano
Procedimentos de contratação de 2023										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
xx_2023	3,1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					57 238,55 €	-
xx_2023	3,99	Outros encargos	Ajudas de custo, Kms, Subsídios de transporte	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					1 800,00 €	-
xx_2023	3,99	Outros encargos	Seguro de trabalho			X			1 380,00 €	1 ano
xx_2023	3,99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			X			180,00 €	1 ano
xx_2023	4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluquer de software			X			360,00 €	1 ano
xx_2023	4,2,99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Serviços de Contabilidade			X			1 200,00 €	1 ano
xx_2023	4,2,1	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Alojamento de website			X			300,00 €	1 ano
xx_2023	4,2,1	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Alojamento de emails			X			120,00 €	1 ano
xx_2023	4,5	Encargos Gerais com a Operação	Economato			X			540,00 €	1 ano
xx_2023	4,5	Encargos Gerais com a Operação	Outros bens não duradouros diversos			X			300,00 €	< 1 ano

5.

Resultados e impactos

5.1 Monitorização de resultados e impactos (concorre para o critério de seleção A.1)

Indicar os objetivos específicos do projeto, os resultados esperados, os instrumentos de validação e o processo de monitorização, segundo tabela

Objetivos específicos do projeto	Resultados Esperados	Descreva os instrumentos que serão utilizados para validar os resultados	Descreva os processos de recolha e tratamento dos dados para monitorizar os objetivos
1) Dinamização de iniciativas de base local	Participação de um segmento representativo da população na definição do futuro dos seus território promovendo a sua capacitação. Ainda que as actividades e seus resultados sejam dirigidas à totalidade de população, para efeitos de monitorização serão considerados apenas os participantes directos, estimados em 10% da população total tendo por referência experiências anteriores.	Realização de um mínimo de 2 Assembleias anualmente em cada bairro (o território 34 - PRODAC inclui 2 bairros) + min. 2 workshops de arquitectura nos território dirigido a grupos específicos da população (crianças p.ex.). Em função das características sociais e urbanas dos territórios serão utilizados instrumentos diferenciados adequados à escala e das intervenções e especificidades dos participantes.	A TC99% registará a participação dos destinatários com perspectiva de género e faixa etária com observação de outros factores relevantes no território, anonimamente e sem exigir declarações por parte dos participantes protegendo a sua privacidade de modo a avaliar a representatividade da população envolvida na operação a par do seu impacto no futuro das comunidades
2) Articulação dos agentes locais com entidades públicas e privadas	Viabilização de soluções que respondam às carências identificadas nos bairros e criação de novas parcerias em prol da implementação dos projectos	Serão agilizados pela TC99%, em colaboração com os parceiros, os contactos entre os agentes locais e entidades e instituições que possam contribuir positivamente para a implementação dos projectos desenvolvidos nos territórios (C.M.L., Juntas de Freguesia, organizações de base local, Fundações, comerciantes e fornecedores de materiais de construção ou outros) - prevê-se um mínimo de 3 reuniões anuais por território	Elaboração de actas das reuniões e ou relatórios dos encontros promovidos e seus resultados.

3) Contribuir activamente para a inclusão social	Desenvolvimento de projectos com os quais os diversos sectores da população se identifiquem reconhecendo o seu contributo, efectivamente incluídos no usufruto do seu resultado como no percurso até lá.	Será verificado o cumprimento dos pressupostos definidos informada e democraticamente na Assembleias a par do cumprimento das normas para a promoção da acessibilidade de pessoas com mobilidade condicionada e considerando as boas práticas do urbanismo com perspectiva de género por uma cidade mais cuidadora.	Elaboração de Memória Descritiva com descrição e justificação das opções tomadas em cada projecto de acordo com os objectivos definidos.
4) Promover a empregabilidade	Directamente - Criação e manutenção de 5 postos de trabalho com contrato sem termo para acessoria aos territórios (3 moradores na zona dos Anjos, 1 na Pena e 1 a recrutar) Indirectamente - contribuindo para a educação ao longo da operação e formação aquando da execução dos projectos	Alocação de 5 técnicos superiores à assessoria técnica dos 6 territórios, em regime quase exclusivo, com presença sistemática nos territórios em causa numa relação de proximidade constante com os agentes locais; Desenvolvimento de projectos considerando a promoção da empregabilidade dos destinatários durante a execução dos mesmos, a construir com a participação dos moradores.	Registo de horas trabalhadas pelos técnicos no presente projecto e verificação da contribuição dos projectos desenvolvidos nos territórios para a promoção da empregabilidade dos destinatários durante a execução.
5) Promoção e divulgação das actividades desenvolvidas	Divulgação das actividades junto de um número alargado de pessoas nos territórios e reconhecimento do trabalho desenvolvido além dos destinatários directos estimulando o intercâmbio de experiências na cidade e nas redes nacionais e internacionais em que a TC99% está inserida.	Para a promoção e divulgação das actividades nos territórios será privilegiado o contacto directo junto de colectividades e comércio local com utilização de cartazes, flyers, etc. Paralelamente, serão criadas plataformas on-line e dinamizados fóruns para discussão de propostas, a par da utilização de redes sociais.	Monitorização de visualizações e interações a nos suportes on-line utilizados e sua repercussão nos territórios (pedidos de visita aos territórios ou informações por parte de outros interessados, p.ex.)

5.2 Proposta de Valor e Enquadramento do Projeto com a Estratégia de Desenvolvimento Local da Rede DLBC Lisboa (Anexo A). (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C.2)

Descrever a mais valia global do projeto e identificar os contributos do Projeto para a EDL e conseqüente contributo para desenvolvimento das comunidades e dos territórios de intervenção durante e após o projeto.

As condições em que as pessoas vivem contribuem decisivamente para o seu bem estar aos mais diversos níveis, facto que se tornou evidente com a pandemia, não apenas no período de confinamento, mas também nas implicações no controlo de contágios e sua interrelação com a cidade como um todo onde se inclui o emprego, a mobilidade ou o lazer. Promover a inclusão implica por isso “cozer” as diferentes áreas da cidade e, reconhecendo o potencial da sua diversidade, contribuir para assegurar um nível de conforto e integração que permita aos seus moradores uma identificação positiva com a totalidade dos territórios reduzindo desigualdades no modo como é vista e vivida.

É necessário por isso que se trabalhe para que todos tenham acesso a água canalizada e instalações sanitárias (o que ainda não acontece na Quinta do Ferro), que as habitações legais estejam regularizadas para que sejam reconhecidos os seus proprietários, que se ensaiem modelos que permitam reduzir a pobreza energética, que os espaços públicos sejam acessíveis, seguros e agradáveis para todas e todos.

Ninguém conhece melhor os territórios do que aqueles que os habitam, sendo que os se encontram em situação de maior vulnerabilidade são os que mais se ressentem das carências do habitat em que residem. Encontrar soluções que respondam às prioridades por estes reconhecidas, reconhecendo o seu contributo e informando sobre os meios e procedimentos disponíveis, contribui decisivamente para a inclusão bem como para a educação e empregabilidade.

Além dos postos de trabalho ao serviço dos territórios criados diretamente por acção do presente projecto, a aprendizagem dos mecanismos de licenciamento e financiamento e dos próprios princípios técnicos e legais pelos quais se rege um projecto de arquitectura abre novas perspectivas de futuro, consoante a faixa etária, com reflexos tanto na empregabilidade futura dos mais jovens como na imagem que é projectada pelo bairro para a cidade onde trabalha quem está em idade activa. Abrem-se também portas ao trabalho directo na construção dos projectos.

Integrar activamente a população, através de processos democráticos, nos momentos decisivos para o território onde vive é incluir todos e todas na definição de uma cidade mais justa e igualitária para quem a habita.

6.**Comunicação****6.1 Comunicação (máximo de 1500 caracteres)** (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever os mecanismos de comunicação a utilizar pelo projeto para a informação e divulgação das atividades desenvolvidas e dos resultados

A comunicação directa, através da presença continuada nos territórios e em colaboração com as organizações locais será privilegiada, sempre que possível, por uma melhor adaptação aos contextos específicos dos vários territórios.

Assim, tanto as Assembleias como os Workshops ou outras actividades que se mostrem necessárias para efectivar uma discussão inclusiva dos projectos a implementar serão divulgadas fisicamente nos bairros por meio de cartazes e ou flyers distribuídos em pontos nevralgicos e no comércio local.

Paralelamente serão criadas páginas em redes sociais que permitam uma divulgação mais abrangente junto das camadas da população com acesso a internet, dentro e fora dos territórios de intervenção.

À imagem do forum local já criado para a Quinta do Ferro, serão criados também fóruns para os outros territórios que possibilitem a interacção em continuidade durante os períodos em que os projectos ou processos se encontram abertos a contributos. Para uma maior eficácia, quando necessário - em particular nos territórios com população mais envelhecida - serão os interessados instruídos pela TC99% quanto à forma de utilização dos meios informáticos ao seu dispor e seu modo de utilização contribuindo para alargar o seu conhecimento.

Física e ou virtualmente, queremos ser uma presença constante junto daqueles que de nós precisam.