

Anexo C - Memória Descritiva

1. Identificação da Entidade Beneficiária

1.1 Designação da Entidade

BOUTIQUE DA CULTURA – ASSOCIAÇÃO CULTURAL SEM FINS LUCRATIVOS

1.2 Caracterização da Entidade (máximo de 1000 caracteres)

Natureza jurídica, âmbito de atuação, experiência na área de intervenção do projeto.

A Boutique da Cultura (BC) é uma Associação Cultural sem fins lucrativos constituída em 2013. Tem sede na Freguesia de Carnide e desenvolve um trabalho regular de promoção da cultura, da cidadania e do desenvolvimento local. Os projetos desenvolvidos têm como principal objetivo a valorização das pessoas e do território. Tem um forte compromisso com a comunidade local que é sucessivamente renovado com projetos como a Arte Urbana no Bº. Padre Cruz, a Incubadora de Artes de Carnide, a Livraria Solidária, a Casa das Artes, a Oficinal L.O.C.A.L e o Espaço Boutique da Cultura que incluiu a produção teatral, concertos e exposições, e a promoção da cultura (música, teatro, literatura, artes plásticas, entre outras).

Outros projetos financiados precedentes da Entidade (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção B4.1)

Realização de outros projetos financiados precedentes, da responsabilidade do beneficiário, com objetivos semelhantes, respetiva taxa de execução alcançada, constrangimentos identificados e medidas adaptadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam.

1.3

- a) *Já teve projetos financiados precedentes a este pelo FSE com objetivos semelhantes? Sim__ Não_X_*
 b) *Qual a taxa de execução e de constrangimentos identificados (caso tenha respondido sim à anterior)?*
 c) *Quais as medidas adotadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam?*

A BC tem uma experiência de execução de projetos financiados por outros programas: 2016 - “Criar Mudança através da Arte Urbana” – programa BIP-ZIP da Câmara Municipal de Lisboa (CML) – taxa de execução Física e Financeira – 100%; 2017 - “Livraria Solidária de Carnide” – programa BIP-ZIP da CML – taxa de execução Física e Financeira – 100%; 2017 - “Incubadora de Artes de Carnide” - Orçamento Participativo de Lisboa – taxa de execução Física e Financeira – 100%; 2019 - “Casa das Artes de Carnide” - Orçamento Participativo de Lisboa – taxa de execução Física e Financeira – 100%; 2019 - “Oficina L.O.C.A.L” – programa BIP-ZIP da CML – taxa de execução Física e Financeira – em execução (terminará em outubro de 2020).

Tais resultados demonstram a relevância da experiência, know-how da associação e da equipa BC nas áreas de intervenção propostas. São garante da capacidade de acompanhamento, supervisão, monitorização, controlo de qualidade, e sustentabilidade ao nível dos meios – físicos e humanos – para a sua consecução. A experiência, a prática colaborativa, e a sua diversificada e permanente ação em prol da cultura, da cidadania e do desenvolvimento local, são garante de continuidade e de um retorno sustentado do investimento. A capacitação e a qualificação dos grupos-alvo, do promotor e das parcerias previstas, garantem que este investimento financeiro será adequado, e dentro dos critérios de uma gestão onde a razoabilidade é fator determinante. Acresce que os projetos BC têm uma forte componente de participação ativa da comunidade na sua conceção, concretização e avaliação o que permite plasticidade na correção das estratégias de intervenção ao longo de todas as fases. A metodologia adotada permite ultrapassar constrangimentos diagnosticados. Uma prova da capacidade de execução e concretização de projetos é a sua continuidade: à data de hoje, todos os projetos iniciados estão em funcionamento, mesmo depois de passado o prazo de financiamento.

1.4 Igualdade de oportunidades na Entidade (concorre para o critério de seleção D.1)

Descreva quais os instrumentos adotados nesta candidatura que assegurem a igualdade de oportunidades e de género.

O Projeto integra a dimensão da promoção da igualdade de oportunidades e de género na medida em que se dirige e inclui mulheres, imigrantes e jovens, estimulando a sua participação e o diálogo inter-geracional e cultural. Integra as orientações da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 «Portugal + Igual», e medidas do Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens, do Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência Contra as Mulheres e a Violência Doméstica e do Plano de Ação para o Combate à Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais.

As atividades propostas preveem horário pós-laboral e ao fim de semana de forma a permitir a participação tendo em conta a articulação da sua vida pessoal, familiar e laboral. Inclui ainda a dimensão da não discriminação na medida em que promove o diálogo entre diferentes culturas, etnias e religiões de acordo com os territórios e tendo em conta as diferentes experiências de vida. Vai adotar a Língua Gestual e o Braille nos suportes e atividades do projeto de forma a garantir igualdade de acesso e participação a todos os cidadãos, mulheres e homens, portadores de deficiência.

2. Identificação do Projeto

2.1 Designação (máximo de 20 caracteres)

Inscrição do nome/designação, pelo qual o Projeto passará a ser identificado.

ProjetAR-TE.

2.2 Resumo do projeto (máximo de 500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C)

No procedimento de consulta pública, para votação dos residentes, será indicado o nome do projeto, o apoio solicitado em € e este resumo, seguido do link da publicação online da totalidade das memórias descritivas submetidas.

"ProjetAR-TE." Um novo projeto que vem na continuidade do trabalho comunitário e de promoção da cidadania ativa desenvolvido pela Boutique da Cultura.

Um projeto que visa o combate à exclusão social e a promoção da igualdade de género, promovendo a capacitação e o apoio a Mulheres, utilizando a cultura e a arte como principal ferramenta. Um projeto que ajuda as Mulheres a ganharem instrumentos para uma integração plena e igual na comunidade, incluindo a sua realização profissional.

3. Descrição do Projeto

3.1 Território(s) de Intervenção do Projeto (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Só são admitidos projetos cujo território de intervenção se circunscreva a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F. Apresente evidências da localização do projeto, das atividades e da seleção dos destinatários finais.

O Projeto intervêm nos **bairros e zonas de intervenção prioritária correspondentes à Unidade de Intervenção Territorial Norte: Freguesia de Carnide: Bairros Padre Cruz, Horta Nova, Azinhaga dos Lameiros e Torres do Fato**. As ações serão realizadas, maioritariamente, na Casa das Artes de Carnide e na Oficina L.O.C.A.L, espaços e equipamentos da BC adequados às atividades propostas.

Destinatários finais: Mulheres, residentes nos territórios identificados, em idade ativa e em situação de vulnerabilidade socio económica e risco de exclusão social. Os beneficiários terão de apresentar comprovativos que atestem a sua vivência no território de intervenção.

selecção dos destinatários finais: as mulheres são a maioria dos residentes dos bairros onde nos propomos intervir: Padre Cruz – 53,31% Horta Nova – 50,51% - Azinhaga dos Lameiros e Torres do Fato- 52,09%. A maioria tem entre 25 e 64 anos, portanto, em idade activa.

Os residentes destes territórios registam baixas taxas de escolaridade, de emprego e de emprego qualificado, maior incidência de emprego não qualificado e elevada atribuição de prestações sociais – RSI.

Segundo o PE a taxa de risco de pobreza na UE é maior para as mulheres do que para os homens. No relatório conjunto de 2003 sobre a inclusão social na UE de 15 Estados-Membros, a Comissão identificou que o risco de pobreza tendia a ser significativamente maior para as mulheres desempregadas, mães solteiras, idosas que vivem sozinhas e famílias numerosas. Em todos esses grupos vulneráveis a maioria são mulheres. A persistência da pobreza e exclusão social está claramente associada a fatores que, em geral, afetam especialmente as mulheres: a ausência de qualificações escolares e profissionais valorizadas pelo mercado de trabalho, a dificuldade em compatibilizar vida familiar e emprego a tempo

inteiro, a precariedade dos vínculos laborais e os baixos salários. Impõem-se, portanto, projetos que visem diminuir a feminização da pobreza e da exclusão social

3.2 Diagnóstico (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Identificar e caracterizar os principais problemas, necessidades, potencialidades e recursos existentes, caracterizando o contexto atual sobre o qual se pretende intervir; Identificar as fontes de obtenção de dados e a sua relação com o Diagnóstico da EDL.

Trata-se de um território com um contexto socioeconómico marcado pelo desemprego (também de longa duração), trabalho precário, baixo nível de escolaridade e qualificações, iliteracia e analfabetismo. A situação de pobreza e a exclusão social estrutural poderão agravar face às consequências da pandemia Covid-19. Sabe-se que só nos primeiros 2 meses da pandemia, 9 em cada 10 postos de trabalho perdidos, são de mulheres. Os sectores mais afetados correspondem aos sectores dos serviços, turismo e comércio, sectores altamente feminizados e caracterizados por baixos salários e precariedade. Acresce que as mulheres

Este cenário vem agravar enormemente o regresso ao mercado de trabalho, e, dessa forma, garantirem a sua autonomia e independência económica.

Trabalhar diretamente com as mulheres num projeto que assenta na construção de “projetos de vida” orientados para a capacitação, empoderamento, empregabilidade e autoemprego, através de atividades de educação informal, da cultura e da intervenção artística, é o desafio a que nos propomos.

As mulheres per si, mas também pelo papel relevante que desempenham nas estruturas familiares e sociais, necessitam de um olhar e de uma intervenção dirigida, de dimensão interseccional, que, comprovadamente, contribuiu para a melhoria dos indicadores de desenvolvimento humano. Tal como a Estratégia da Rede DLBC Lisboa afirma, é necessário apostar “em operações de recorte emancipatório, que promovam uma efetiva rutura com a reprodução geracional dos ciclos de pobreza e exclusão, nomeadamente na inserção pelo trabalho e no reforço de competências para a empregabilidade através de uma aposta na formação e educação”

3.3 Objetivo Geral (máximo de 500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

O Objetivo Geral deve ser coerente com o diagnóstico e o problema social identificado.

Combate à exclusão social e pobreza; empoderamento; capacitação; empregabilidade e autoemprego de mulheres em situação de vulnerabilidade à pobreza e exclusão social.

Implementação de um modelo de intervenção em torno da disponibilização de respostas individualizadas de atendimento e apoio, e da cultura e da arte, para reforço das competências pessoais através da educação informal, capacitação e participação.

3.4 Objetivo (s) Específicos (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Devem concorrer para o objetivo Geral do Projeto e enquadrar o plano de atividades a apresentar.

Os objetivos específicos serão concretizados pela implementação articulada das seguintes ações:

- a) Criar Redes de Cooperação e apoio e implementar metodologias de intervenção interseccionais.

ação1 Construir Pontes – dinamização de uma rede de cooperação e parceria entre as forças vivas dos territórios. Esta rede permitirá envolver atores locais na realização do diagnóstico de necessidades, na divulgação das atividades práticas do projeto, no estímulo à participação e na divulgação dos resultados.

ação 2: Do Geral para o Particular – Criação de um mapeamento de necessidades com outros indicadores da realidade da vida das mulheres desses territórios que não se esgotem na situação fase ao emprego, à escolaridade e aos rendimentos. Quais são as causas inerentes à sua situação? Quais são as suas dificuldades? Que condições se impõem para a superação da sua condição?

ação 3: instalação do Espaço de atendimento e apoio - Com funcionamento diário de apoio e aconselhamento às mulheres. Ajuda na elaboração de CV, de apoio à procura de emprego, de aconselhamento e acompanhamento junto de entidades, apoio na construção de um plano de negócios, etc.

- b) **Melhorar os níveis de sensibilização, informação e prevenção de estereótipos de género e violências**

ação 1: Oficinas de Sensibilização e Informação – Ações de prevenção e combate às violências e estereótipos de género. As oficinas têm por objetivo contribuir para a alteração de mentalidades e das perceções individuais e coletivas sobre a violência sobre as mulheres e o seu impacto na vida pessoal e familiar e na sociedade.

c) **Melhorar as competências para a empregabilidade.**

ação 1: Laboratórios “Capacitar” nas áreas de experimentação Teatral e Musical; Escrita; Artesanato e Joalheria; TIC, entre outras.

ação 2: “Mostrar-te” – Mostra dos trabalhos realizados e dos resultados alcançados. Incluirá espetáculos; mostra de trabalhos realizados; uma exposição, edição de uma publicação e vídeos sobre o desenvolvimento e resultados do projeto;

ação 3: Seminário final com a participação de todos os intervenientes visando a avaliação da metodologia adotada e os seus resultados

3.5 Destinatários (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Identificar e caracterizar as pessoas para quem o projeto irá direccionar e implementar a sua intervenção.

Só são admitidos projetos cujo Destinatários se circunscrevam a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F.

Descreva os mecanismos a utilizar na seleção dos destinatários finais para o cumprimento daquele requisito.

Os destinatários de todas as ações, são mulheres residentes no território. esta opção decorre do explanado no Diagnóstico apresentado.

A seleção das beneficiárias para efeito de participação nas ações de capacitação será feita num processo que compreende as suas necessidades específicas, as suas motivações e disponibilidade. Essa seleção será gerida pela equipa técnica num trabalho de proximidade. As ações “mapeamento” “oficinas” e a abertura do “Espaço de Atendimento e Apoio” prepararão, de forma individualizada, a participação nos laboratórios de capacitação, procurando adaptar os mesmos às características das beneficiárias, combatendo o abandono do processo pela desmotivação ou frustração face a “falsas expectativas” ou outros sentimentos desmobilizadores da participação.

Esta abordagem individualizada, procura garantir o acesso das beneficiárias a um projeto desenhado para se adaptar às suas necessidades. Por isso as ações podem realizar-se em período pós-laboral, ao fim de semana, e outros, desde que tal permita a conciliação com a vida familiar e pessoal, bem como o cuidar dos ascendentes e descendentes.

As fontes de verificação a adotar incluem: identificação do beneficiário (ficha de participantes; comprovativo de morada, outros);

evidências de participação do beneficiário (Registo de presenças nas ações (inscrição e folha de presença).

3.6 Quadro de Atividades com Destinatários finais e de preparação, implementação e acompanhamento

(concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Insira aqui “Quadro de Atividades de preparação, implementação e acompanhamento” do Anexo D Orçamento

Atividades com Destinatários Finais								
Identificação da atividade	Identificação de áreas: (emprego, educação e inclusão)	Identificação do/s objetivo/s específico/s -	Nº de participantes	Duração da atividade (horas) 2020	Duração da atividade (horas) 2021	Duração da atividade (horas) 2022	Duração da atividade (horas) 2023	Total horas
Espaço de Apoio e Aconselhamento	educação; inclusão; emprego	Criar Redes de Cooperação e apoio e implementar metodologias de intervenção interseccionais	600	0	960	960	960	51000
Oficinas de Sensibilização e Informação	educação; inclusão; emprego	Melhorar os níveis de sensibilização, informação e prevenção de estereótipos de género e violências	200	0	15	15	15	9000
Laboratórios “Capacitar, Formar, Participar”	educação; inclusão; emprego	Melhorar as competências para a empregabilidade.	45	0	15	15	15	2025
Laboratórios “Capacitar, Formar, Participar”	educação; inclusão; emprego	Melhorar as competências para a empregabilidade.	45	0	160	160	160	21600
Laboratórios “Capacitar, Formar, Participar”	educação; inclusão; emprego	Melhorar as competências para a empregabilidade.	45	0	160	160	160	21600
			935	0	1310	1310	1310	105225

Atividades de preparação, implementação e acompanhamento

Identificação da atividade	Descrição da atividade (max 250 caracteres)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Recursos utilizados (max 250 caracteres)	2020	2021	2022	2023
Mapeamento	Criação de um mapeamento de necessidades com outros indicadores da realidade da vida das mulheres desses territórios que não se esgotem na situação fase ao emprego, à escolaridade e aos rendimentos. Quais são as causas inerentes à sua situação? Quais são as suas dificuldades? Que condições se impõem para a superação da sua condição?	Criar Redes de Cooperação e apoio e implementar metodologias de intervenção interseccionais	Visa a caracterização das condições de vida de 100 mulheres residentes nos territórios identificados; Serão utilizados os 4 recursos humanos afectos à operação; Realização de inquéritos e entrevistas; tratamento de dados recolhidos; elaboração de relatório final com orientações para a definição das fases seguintes do projeto;		X	X	X
"Mostrar-te"	Mostra dos trabalhos realizados e dos resultados alcançados. Incluirá espetáculos; mostra de trabalhos realizados; uma exposição, edição de uma publicação e vídeos sobre o desenvolvimento e resultados do projeto;	Melhorar as competências para a empregabilidade.	Serão utilizados os 4 recursos humanos afectos à operação e a equipa e espaço da Casa das Artes de Carnide. A actividade decorrerá no espaço próprio da associação com recurso ao Auditório; Livraria e Sala Estúdio.				X
seminário final	Seminário final com a participação de todos os intervenientes visando a avaliação da metodologia adotada e os seus resultados	Melhorar as competências para a empregabilidade.	Serão utilizados os 4 recursos humanos afectos à operação e a equipa BC; A actividade decorrerá no espaço próprio da associação com recurso ao Auditório.				X

3.7 Parceria e Colaboração (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1, B.3)

Identificar e descrever a complementaridade da intervenção/projeto, com o(s) demais projeto(s) no(s) território(s); as estratégias para o estabelecimento de processos de colaboração, de partilha de recursos, de participação ativa e a identificação dos contributos dados.

O projeto proposto é da responsabilidade direta da Boutique da Cultura que contará com parcerias informais com outros atores locais nos âmbitos específicos de cada e para atividade proposta. A metodologia adotada privilegia assim a partilha de know how e especialização diversas e o envolvimento e participação:

no combate aos estereótipos de género e violências; direitos e emancipação das mulheres – parceria com o Movimento Democrático de Mulheres que assumirá a responsabilidade da realização das oficinas nestas áreas específicas.

tecido associativo do território na divulgação, cedência de espaços e mediação comunitária (autarquia; clube desportivo, escola secundária, CAC)

c) artistas e projetos artísticos residentes na incubadora de Artes, Casa das Artes de Carnide, Livraria Solidária e Oficina L.O.C.A.L.

O estabelecimento de parcerias de colaboração, mesmo que informais, numa lógica de participação ativa em todas as fases do projeto (candidatura, implementação, desenvolvimento, monitorização e avaliação) potencia o cumprimento dos seus objetivos e permite o reforço da intervenção comunitária. Pensamos que tal metodologia reforça a capacitação de todos os atores na sua intervenção local e permite perspetivar a continuidade e sustentação do projeto para além do período de financiamento. Neste momento já foram realizadas consultas aos parceiros visando a construção do presente projeto

3.8 Caráter de Inovação (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever e fundamentar o caráter inovador e/ou experimental do projeto, no contexto do território e/ou dos destinatários.

O Projeto é inovador na medida em que propõe, e combina, uma intervenção visando o combate à pobreza e à exclusão social, e promoção da igualdade de género e emancipação das mulheres que:

- envolve ativamente as entidades responsáveis por políticas locais de proximidade;
- tem uma abordagem interseccional.

- c) inclui e envolve o público-alvo tornando-os capazes de intervir, multiplicando o número daqueles e daquelas capacitados para intervir
- d) permite informar e formar contribuindo para aumentar os níveis de sensibilização da sociedade em geral e de grupos específicos e que simultaneamente ajuda a prevenir o crime;
- e) Cria espaços de debate e reflexão para aprofundamento do conhecimento da situação e melhoramento das respostas dos diversos atores;
- f) Propõe ações desafiantes da participação individual e coletiva;
- g) Adequa o seu conteúdo aos públicos-alvo, também pela introdução da língua gestual, combatendo a discriminação com base na deficiência e aposta em atividades e materiais, gerais e específicos, de acordo com os beneficiários direitos, com a preocupação da sua multiplicação e disseminação para além do período de financiamento do projeto.
- h) Contribui para a divulgação da legislação e dos mecanismos de apoio em matéria de direitos;
- i) Reforça a capacitação do promotor e dos intervenientes ao nível do conhecimento, da intervenção, da gestão e da relação com grupos especialmente vulneráveis.
- l) aprofunda relações de parceria ativas com entidades públicas e privadas e cria espaços de colaboração visando a união de esforços. Adota uma metodologia para a execução do projecto assente na:
- Divulgação dos objetivos do projeto e realização de contactos para estabelecimento de relações de parceria com vários atores sociais ;
 - Realização de reuniões para elaboração de diagnóstico progressivo e planificação de atividades locais;
 - Realização de laboratórios dirigidos aos grupos-alvo.
 - Disseminação de informação potenciando meios humanos, físicos e virtuais das entidades envolvidas.
 - Realização de um Seminário final com parceiros, que incluiu balanço e avaliação, com o objetivo central de perspetivar continuidade e sustentação do projeto.

4. Orçamento e contratações

4.1 Quadro “Resumo Orçamentos” (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro Resumo do Anexo D Orçamento

Custos da Operação		2020	2021	2022	2023	Total	%
2.	Encargos com Consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2,3	Consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.1	Consultores Internos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.2	Consultores Externos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2,99	Outros encargos com formadores e consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3.	Encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	40 533,32 €	40 533,32 €	40 533,32 €	121 599,96 €	64%
3,1	Remunerações com pessoal interno	0,00 €	37 610,76 €	37 610,76 €	37 610,76 €	112 832,28 €	59%
3,2	Remunerações com pessoal externo	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3,3	Deslocações e estadias	0,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	600,00 €	0%
3,99	Outros encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	2 722,56 €	2 722,56 €	2 722,56 €	8 167,68 €	4%
4.	Encargos com Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	20 516,00 €	19 716,00 €	28 466,00 €	68 698,00 €	36%
4,2	Aquisição de bens e serviços	0,00 €	4 704,00 €	4 704,00 €	8 454,00 €	17 862,00 €	9%
4.2.1	Informação e publicidade	0,00 €	2 250,00 €	2 250,00 €	6 000,00 €	10 500,00 €	6%
4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	0,00 €	2 454,00 €	2 454,00 €	2 454,00 €	7 362,00 €	4%
4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	0,00 €	2 000,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	4 400,00 €	2%
4,5	Encargos Gerais	0,00 €	2 361,00 €	2 361,00 €	2 361,00 €	7 083,00 €	3,7%
4,99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	11 451,00 €	11 451,00 €	16 451,00 €	39 353,00 €	21%
99.	Outros Encargos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
11.	OCS - Montante Fixo (Opção Custos Simplificados)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Total (encargos):		0,00 €	61 049,32 €	60 249,32 €	68 999,32 €	190 297,96 €	100%
% de anualização do orçamento:		0%	32%	32%	36%	100%	
Receitas Próprias (da Operação):		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,0%
Montante (Financiamento) Solicitado:		0,00 €	61 049,32 €	60 249,32 €	68 999,32 €	190 297,96 €	100%
Adiantamento anual inicial:		0,00 €	9 157,40 €	9 037,40 €	10 349,90 €		

4.2 Quadro “2. Encargos com Consultores” (concorre para o critério de seleção B.2)

Inserir aqui Quadro 2. Encargos com Consultores do Anexo D Orçamento

Não se aplica

4.3 Quadro "3. Encargos com Pessoal" (concorre para o critério de seleção B.2)

Inserir aqui Quadro 3. Encargos com Pessoal do Anexo D Orçamento

3.1. Remunerações com pessoal interno																	
3.1.1 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, SEM TERMO E/OU RESIDENTE no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13 ^o e 14 ^o meses /12	Subsídio Alimentação até 4,77€/dia trabalho (médico a 12 meses)	Prest. Social (ONGs 22,3%) *	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Inês Miguel Rodrigues de Azevedo Nunes Pires	Administrativa	contrato termo indeterminado	650,00 €	50%	54,17 €	91,82 €	157,03 €	476,51 €	0	12	12	12	0,00 €	5.718,11 €	5.718,11 €	5.718,11 €	17.154,33 €
Ruben Ferreira	trabalho gráfico, construção de	contrato termo indeterminado	650,00 €	50%	54,17 €	91,82 €	157,03 €	476,51 €	0	12	12	12	0,00 €	5.718,11 €	5.718,11 €	5.718,11 €	17.154,33 €
			0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
													0,00 €	11.436,22 €	11.436,22 €	11.436,22 €	34.308,66 €
3.1.2 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, COM TERMO E/OU NÃO RESIDENTE no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13 ^o e 14 ^o meses /12	Subsídio Alimentação até 4,77€/dia trabalho (médico a 12 meses)	Prest. Social (ONGs 22,3%) *	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
a contratar	Animador Comunitário	contrato termo certo	700,00 €	100%	116,67 €	91,82 €	182,12 €	1.090,61 €	0	12	12	12	0,00 €	13.087,27 €	13.087,27 €	13.087,27 €	39.261,81 €
a contratar	Animador Comunitário	contrato termo certo	700,00 €	100%	116,67 €	91,82 €	182,12 €	1.090,61 €	0	12	12	12	0,00 €	13.087,27 €	13.087,27 €	13.087,27 €	39.261,81 €
						0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
													0,00 €	26.174,54 €	26.174,54 €	26.174,54 €	78.523,62 €
3.1.3 - Remunerações de pessoal dirigente (eleitos para os Órgãos Sociais da Entidade, quando aplicável)																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "a designar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	"Senha de Presença" até 83,94€ por reunião de Órgão Social				nº reuniões 2020	nº reuniões 2021	nº reuniões 2022	nº reuniões 2023	2020	2021	2022	2023	Total		
			0,00 €				0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			0,00 €				0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			0,00 €				0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.2. Remunerações com pessoal Externo																	
3.2.1 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total				
por recrutar	Técnico	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	12	6	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
por recrutar	Técnico	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	12	6	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
por recrutar	Técnico	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	12	6	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
por recrutar	Técnico	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	12	6	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
por recrutar	Técnico	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	12	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
por recrutar	Técnico	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	6	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.2.2 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total				
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.3. Deslocações e Estadias																	
Despesas com deslocações e estadias com o pessoal interno			Custo médio Unitário	Noites p/ deslocação	Nº pessoas	Deslocações 2020	Deslocações 2021	Deslocações 2022	Deslocações 2023	2020	2021	2022	2023	Totais			
Deslocações em atividades no âmbito da operação			50,00 €	N/A	2	0	2	2	2	0,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	600,00 €			
Estadias em atividades no âmbito da operação			0,00 €	N/A		0	1	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
													0,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	600,00 €
3.99 Outros encargos com pessoal afeto à operação																	
Formação do pessoal afeto à operação (com contrato de trabalho)																	
Formação anual por trabalhador nos termos das obrigações da Entidade Patronal	Horas / Ano	Valor médio Hora	Nº Trabalhadores 2020	Nº Trabalhadores 2021	Nº Trabalhadores 2022	Nº Trabalhadores 2023	2020	2021	2022	2023	Total						
	40	10,00 €	0	4	4	4	0,00 €	1.600,00 €	1.600,00 €	1.600,00 €	4.800,00 €						
Subsídio Transporte																	
No valor do "Passe Municipal"	Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total							
	30,00 €	0	48	48	48	0,00 €	1.440,00 €	1.440,00 €	1.440,00 €	4.320,00 €							
Seguro de Trabalho																	
Seguro de Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários	Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total							
	23,00 €	0	48	48	48	0,00 €	1.104,00 €	1.104,00 €	1.104,00 €	3.312,00 €							
Medicina no Trabalho																	
Medicina no Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários	Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total							
	3,72 €	0	48	48	48	0,00 €	178,56 €	178,56 €	178,56 €	535,68 €							
													0,00 €	2.722,56 €	2.722,56 €	2.722,56 €	8.167,68 €

4.4 Quadro "4. Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação"

(concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro 4. Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação do Anexo D Orçamento

4. Encargos com Preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação											
4.2 Aquisição de bens e serviços											
4.2.1 Informação e publicidade											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Gravação e Edição de vídeo	4.500,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €	4.500,00 €
Edição de Brochura	3.500,00 €	100%	0	0	0	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3.500,00 €	3.500,00 €
cartazes, folheto e convites	2.500,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	750,00 €	750,00 €	1.000,00 €	2.500,00 €
							0,00 €	2.250,00 €	2.250,00 €	6.000,00 €	10.500,00 €
4.2.99 Outros Encargos com aquisição de bens e serviços											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Serviços de contabilidade	184,50 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	2.214,00 €	2.214,00 €	2.214,00 €	6.642,00 €
Encargos com plataforma de Contratação Pública	20,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	240,00 €	240,00 €	240,00 €	720,00 €
							0,00 €	2.454,00 €	2.454,00 €	2.454,00 €	7.362,00 €
4.4 Rendas, Alugueres e Amortizações											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
renting fotocopiadora	100,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	3.600,00 €
aquisição de computador portátil	800,00 €	100%	0	1	0	0	0,00 €	800,00 €	0,00 €	0,00 €	800,00 €
							0,00 €	2.000,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	4.400,00 €
4.5 Encargos Gerais											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações (alarme)	65,00 €	15%	0	12	12	12	0,00 €	117,00 €	117,00 €	117,00 €	351,00 €
Despesas correntes com energia eléctrica	450,00 €	15%	0	12	12	12	0,00 €	810,00 €	810,00 €	810,00 €	2.430,00 €
Despesas correntes com água	60,00 €	15%	0	12	12	12	0,00 €	108,00 €	108,00 €	108,00 €	324,00 €
Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)	70,00 €	15%	0	12	12	12	0,00 €	126,00 €	126,00 €	126,00 €	378,00 €
Despesa com de limpeza de instalações	300,00 €	15%	0	12	12	12	0,00 €	540,00 €	540,00 €	540,00 €	1.620,00 €
Materiais consumíveis (economat, etc).	40,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	480,00 €	480,00 €	480,00 €	1.440,00 €
Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks,etc.)	100,00 €	15%	0	12	12	12	0,00 €	180,00 €	180,00 €	180,00 €	540,00 €
							0,00 €	2.361,00 €	2.361,00 €	2.361,00 €	7.083,00 €
4.99 Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
prestação de serviços para desenvolvimento de capacitação - Laboratórios	110,70 €	100%	0	5	5	5	0,00 €	553,50 €	553,50 €	553,50 €	1.660,50 €
Realização da Actividade "Mostrar_TE"	0,00 €	100%	0	0	0	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
Seminário Final	0,00 €	100%	0	0	0	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
Materiais de suporte aos laboratórios	150,00 €	100%	0	5	5	5	0,00 €	750,00 €	750,00 €	750,00 €	2.250,00 €
prestação de serviços para desenvolvimento de capacitação - oficinas informática	1.291,50 €	100%	0	1	1	1	0,00 €	1.291,50 €	1.291,50 €	1.291,50 €	3.874,50 €
prestação de serviços para desenvolvimento de capacitação - oficinas artesanato, joalheria, etc	1.107,00 €	100%	0	4	4	4	0,00 €	4.428,00 €	4.428,00 €	4.428,00 €	13.284,00 €
prestação de serviços para desenvolvimento de capacitação - oficinas teatro	1.107,00 €	100%	0	4	4	4	0,00 €	4.428,00 €	4.428,00 €	4.428,00 €	13.284,00 €
							0,00 €	11.451,00 €	11.451,00 €	16.451,00 €	39.353,00 €

4.5 “Quadro de procedimentos de Contratação do CCP” (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro de procedimentos de Contratação do CCP do Anexo D Orçamento

Procedimentos de contratação de 2021										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
xx_2021	3.1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					112 832,28 €	3 anos
xx_2021	3.99	Outros encargos	Ajudas de custo, Kms, Subsídios de transporte	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP						
xx_2021	3.99	Outros encargos	Seguro de trabalho			X			3 312,00 €	3 anos
xx_2021	3.99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			X			535,68 €	3 anos
xx_2021	3.3	Deslocações e Estadias	Viagens em actividades nacionais			X			0,00 €	3 anos
xx_2021	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Instalações	art. 4.º, n.º 2, al. c) do CCP					0,00 €	-
xx_2021	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Mat. Informático						0,00 €	-
xx_2021	4.2.99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Serviços de Contabilidade		X				6 642,00 €	3 anos
xx_2021	4.2.1	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Plataforma CCP			X			720,00 €	3 anos
xx_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Fornecimento de electricidade			X			2 430,00 €	3 anos
xx_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Fornecimento de água	art.5.º, n.º 4, al. a) do CCP					324,00 €	-
xx_2021	4.99	Outros Encargos	prestação de serviços (laboratorio informatica)		X				3 874,50 €	3 anos
xx_2021	4.99	Outros Encargos	prestação de serviços (laboratorio artistico)		X				13 284,00 €	3 anos
xx_2021	4.99	Outros Encargos	prestação de serviços (laboratorio artistico)		X				13 284,00 €	3 anos
xx_2021	x.x.x	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx		X				0,00 €	-
xx_2021	x.x.x	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx		X				0,00 €	-

5. Resultados e impactos

5.1 Monitorização de resultados e impactos (concorre para o critério de seleção A.1)

Indicar os objetivos específicos do projeto, os resultados esperados, os instrumentos de validação e o processo de monitorização, segundo tabela

Objetivos específicos do projeto	Resultados Esperados	Descreva os instrumentos que serão utilizados para validar os resultados	Descreva os processos de recolha e tratamento dos dados para monitorizar os objetivos
mapeamento	Caracterização das Condições de vida de 100 mulheres residentes nos territórios identificados	Questionários entrevistas validados aos residentes nos territórios	Realização de inquéritos e entrevistas; tratamento de dados recolhidos; elaboração de relatório final com orientações para a definição das fases seguintes do projeto
Espaço de Apoio e Aconselhamento	Atendimento de 600 Beneficiários para procura activa de emprego	Registo do Número de atendimentos realizados Registo do nº de integrações profissionais	Análise de encaminhamentos: elaboração de relatório final
Oficinas de Sensibilização e Informação	200 beneficiários	Ficha de inscrição e de presença	Preenchimento de inquérito de avaliação qualitativa da ação ; tratamento de dados; elaboração de relatório final .
Laboratórios “Capacitar”	140 Beneficiários	Ficha de inscrição e de presença; Avaliação das competências adquiridas; Apresentação de trabalhos finais	Preenchimento de inquérito de avaliação qualitativa da ação ; tratamento de dados; elaboração de relatório final .

MostrAR_TE	100 participante s	Ficha de inscrição e de presença	Preenchimento de inquérito de avaliação qualitativa da ação ; tratamento de dados; elaboração de relatório final .
Seminário Final	50 participante s	Ficha de inscrição e de presença	Preenchimento de inquérito de avaliação qualitativa da ação ; tratamento de dados; elaboração de relatório final .

5.2 Proposta de Valor e Enquadramento do Projeto com a Estratégia de Desenvolvimento Local da Rede DLBC Lisboa (Anexo A). (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C.2)

Descrever a mais valia global do projeto e identificar os contributos do Projeto para a EDL e conseqüente contributo para desenvolvimento das comunidades e dos territórios de intervenção durante e após o projeto.

A Estratégia da Rede DLBC Lisboa aposta “em operações de recorte emancipatório, que promovam uma efetiva rutura com a reprodução geracional dos ciclos de pobreza e exclusão, nomeadamente na inserção pelo trabalho e no reforço de competências para a empregabilidade através de uma aposta na formação e educação”

O projecto acompanha os objectivos da Estratégia na implementação de um modelo de intervenção em torno da disponibilização de resposta individualizadas de atendimento e apoio e da cultura e da arte, que contribua para reforçar os níveis de competência pessoal através da educação informal, capacitação e participação de um grupo especialmente vulnerável à pobreza e exclusão social. Através de uma abordagem emancipatória pela via do reforço das competências pessoais, o projecto contribuirá para o objectivo de quebrar ciclos de pobreza e exclusão estrutural.

Contribuirá para a concretização dos seguintes objectivos do Programa de Ação e Investimentos:

Objetivos:

- Aumentar os níveis de empregabilidade;
- Fomentar do empreendedorismo e do autoemprego;
- Combater o abandono e insucesso escolar;
- Promover a aprendizagem ao longo da vida;
- Qualificar as respostas sociais existentes;
- Fomentar respostas sociais integradas.

No quadro das tipologias de ação do POR Lisboa na PI 09.06 contribuirá para as alíneas:

- a) Apoio à elaboração e animação de estratégias locais suportadas em parcerias entre organizações da sociedade civil;
- b) Apoio a ações de dinamização e capacitação do tecido associativo local e do associativismo jovem;
- c) Apoio a ações que promovam a aprendizagem ao longo da vida, o envelhecimento ativo, o apoio à 1ª infância e o combate ao insucesso e ao abandono escolar;
- d) Estimulo à cidadania ativa e à dinamização de relações de convivência e de solidariedade local;
- e) Promoção de inclusão ativa para a empregabilidade de grupos vulneráveis;
- h) Estimulo à inovação no que respeita à procura de novas respostas sociais para a resolução de desafios sociais identificados.

6. Comunicação

6.1 Comunicação (máximo de 1500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

O projeto contará com uma linha de comunicação própria e coerente de publicitação dos seus objetivos e ações. Serão produzidos cartazes e folhetos de divulgação. Será utilizada uma linha de trabalho dirigida às redes sociais e à comunicação social divulgando a realização das ações e os seus resultados, dirigida aos destinatários e ao público em geral. Realizar-se-á uma “Mostra”, aberta à comunidade, dos trabalhos realizados e dos resultados alcançados que incluirá espetáculos; mostra de trabalhos realizados; uma exposição, edição de uma publicação e vídeos sobre o desenvolvimento e resultados do projeto;

Será igualmente realizado um seminário final com a participação de todos os intervenientes visando a avaliação da metodologia adotada e os seus resultados e editada uma brochura final.

O plano de comunicação traçado envolve os parceiros estimulando a sua intervenção na divulgação do projeto usando os seus meios físicos e virtuais. A BC incluirá em todos os seus meios próprios a divulgação do “ProjetaART-TE”.