

Anexo C - Memória Descritiva

1. Identificação da Entidade Beneficiária

1.1 Designação da Entidade

Associação CLIPRD

1.2 Caracterização da Entidade (máximo de 1000 caracteres)

Natureza jurídica, âmbito de atuação, experiência na área de intervenção do projeto.

A Associação CLIPrd é uma associação sem fins lucrativos, que tem como missão capacitar e dinamizar atividades que fortaleçam a ação de pessoas e entidades promotoras do desenvolvimento comunitário. Fundada em 2012, a partir de um movimento associativo local, num esforço conjunto para construção de uma entidade capaz de apoiar e dar resposta às necessidades das associações e com valores baseados na igualdade de oportunidades, diversidade, flexibilidade e governança partilhada. Os serviços são adaptados às necessidades das associações e dividem-se em duas áreas: capacitação e partilha. Na capacitação encontramos a Formação, os Consultórios (fiscal, associativismo, apoio projetos) e a Mentoria de projetos, já na partilha temos a Plataforma de partilha de recursos, o Conversas a copo, os Alertas de financiamentos, o Co-work e a Newsletter. O que nos motiva é a crença de que o associativismo, especialmente de base local, tem um papel fundamental na criação de uma sociedade mais justa e coesa.

1.3 Outros projetos financiados precedentes da Entidade (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção B4.1)

Realização de outros projetos financiados precedentes, da responsabilidade do beneficiário, com objetivos semelhantes, respetiva taxa de execução alcançada, constrangimentos identificados e medidas adaptadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam.

- a) Já teve projetos financiados precedentes a este pelo FSE com objetivos semelhantes? Sim__ Não__
 b) Qual a taxa de execução e de constrangimentos identificados (caso tenha respondido sim à anterior)?
 c) Quais as medidas adotadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam?

N/A

1.4 Igualdade de oportunidades na Entidade (concorre para o critério de seleção D.1) 500 caracteres

Descreva quais os instrumentos adotados nesta candidatura que assegurem a igualdade de oportunidades e de género.

A igualdade e a diversidade são dois valores da Associação, promovendo a igualdade de acesso ao emprego, através de processos de seleção não discriminatórios, conciliação familiar, através da flexibilidade e compensação horárias e trabalho não precário, via contratos de trabalho. Neste projeto, os materiais de divulgação produzidos irão utilizar uma linguagem inclusiva, pretendemos que exista igual representação de homens e mulheres e acessibilidade às minorias.

2. Identificação do Projeto

2.1 Designação (máximo de 20 caracteres)

Inscrição do nome/designação, pelo qual o Projeto passará a ser identificado.

Ideal(iz)Ação

2.2 Resumo do projeto (máximo de 500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C)

No procedimento de consulta pública, para votação dos residentes, será indicado o nome do projeto, o apoio solicitado em € e este resumo, seguido do link da publicação online da totalidade das memórias descritivas submetidas.

O projeto Ideal(iz)Ação promove a inclusão social, através do reforço da participação da comunidade e da capacidade das associações. Vamos trabalhar para fortalecer as associações locais para que consigam apoiar mais e melhor a comunidade e todos os moradores serão convidados a participar dando ideias para o bairro e na concretização das mesmas. Pretendemos aumentar e melhorar a qualidade das respostas sociais prestadas à população e assim contribuir para uma comunidade mais feliz e unida.

3. Descrição do Projeto

3.1 Território(s) de Intervenção do Projeto (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Só são admitidos projetos cujo território de intervenção se circunscreva a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F. Apresente evidências da localização do projeto, das atividades e da seleção dos destinatários finais.

O projeto foi desenhado para a Alta de Lisboa Sul, Cruz Vermelha e Alta de Lisboa Centro. Estes territórios são caracterizados por ciclos de pobreza e exclusão, que são característicos da especificidade socio-económica de contextos de realojamento (EDL) e carências da população, que vão desde a economia à educação, passando pela alimentação, o isolamento, o desemprego, o estigma social e a falta de apoio às associações locais (fichas BIP/ZIP), que reforçam a prevalência e severidade das situações de pobreza existentes (EDL). O território 67 é parte da freguesia de Santa Clara, considerada uma freguesia-tipo na caracterização dos territórios BIP/ZIP (EDL).

Os três territórios apresentam um equilíbrio em termos de homens e mulheres, têm a maioria da sua população na faixa etária entre os 24 e os 65 anos, grande parte da população que, ou não sabe ler nem escrever, apenas sabe ler e escrever ou tem o 1º ciclo completo e entre 20 a 30% em situação de desemprego (fichas BIP/ZIP).

A Alta de Lisboa, no sentido mais abrangente, é ainda um território caracterizado por uma grande fratura sócio-urbanística, em grande parte devido ao processo de realojamento com mistura social induzida, que juntou pessoas que moram em habitação social e pessoas em casas do mercado de venda livre, o que tem trazido inúmeros desafios ao nível da inclusão e coesão sociais.

São territórios com uma persistente e profunda vulnerabilidade social, que exigem uma intervenção ao nível das bases estruturais da exclusão social e não apenas de atuação nas suas consequências mais visíveis.

A Associação CLIPrd está sediada no território 22 e a maioria das atividades do projeto irão decorrer neste local, no entanto, com o apoio de outras Associações de Base Local, e uma vez que os três territórios perfazem uma área geográfica grande, irão decorrer atividades em espaço público destes três territórios, sendo o principal critério de aceitação de participantes terem residência comprovada em um destes locais.

3.2 Diagnóstico (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Identificar e caracterizar os principais problemas, necessidades, potencialidades e recursos existentes, caracterizando o contexto atual sobre o qual se pretende intervir; Identificar as fontes de obtenção de dados e a sua relação com o Diagnóstico da EDL.

O território de intervenção do projeto é multidessafiante (fichas caracterização BIP/ZIP e EDL). É como forma de responder a esses desafios, nomeadamente provenientes do processo de realojamento, que agrega um conjunto de problemáticas que contribuem para a exclusão social (EDL), que ao longo dos anos, têm surgido inúmeras Associações de Base Local (ABL), identificando-se atualmente cerca de 25, que intervêm na comunidade e que se deparam com desafios diários, quer seja na captação de recursos e voluntários, como também na sua sustentabilidade.

A existência de ABL, com uma grande proximidade à comunidade, em diversas áreas, é sem dúvida um recurso com imenso potencial para o desenvolvimento deste território. Não obstante, o trabalho em rede, entre associações, necessita de ser reforçado para aumentar o impacto da intervenção e os dirigentes e técnicos associativos necessitam de formação personalizada. Pela experiência da Associação CLIPrd,

apesar da vontade de unir esforços, continua a verificar-se pouca comunicação entre as ABL e a formação existente não é adequada aos contextos e desafios reais da intervenção de base local.

Consideramos ainda que uma lacuna existente na intervenção social na Alta de Lisboa, é a participação da comunidade naquilo que é a intervenção local, já que muitas vezes os projetos são desenhados para a comunidade, mas sem o input da mesma. Apesar dos dados já serem de 2009 (CEDRU), verificamos que apenas 6,5% dos residentes no território participava em atividades comunitárias, e pela nossa experiência verificamos que este valor não se tem alterado muito ao longo dos anos, sendo por isso sendo essencial a aposta em lógicas comunitárias que promovam a coesão social/sentimento de pertença e o aumento da participação cidadã.

Acreditamos que se os projetos das ABL tiverem uma participação da comunidade desde a sua raiz terão mais impacto e participação, durante mais tempo, o que é decisivo para inclusão social e no aumento da coesão territorial.

3.3 **Objetivo Geral (máximo de 500 carateres)** (concorre para o critério de seleção A.1)

O Objetivo Geral deve ser coerente com o diagnóstico e o problema social identificado.

Promover a inclusão social na comunidade da Alta de Lisboa, através do fortalecimento das ABL e da estimulação de novas lideranças comunitárias, por forma a aumentar a quantidade e qualidade das estratégias de desenvolvimento social. Pretende-se, por um lado ativar a participação cidadã, potenciando a participação de novos atores, bem como, responder aos desafios das ABL existentes, garantindo a sua sustentabilidade humana, o que leva ao aumento do seu potencial de atuação junto da comunidade.

3.4 **Objetivo (s) Específicos (máximo de 2500 carateres)** (concorre para o critério de seleção A.1)

Devem concorrer para o objetivo Geral do Projeto e enquadrar o plano de atividades a apresentar.

Face ao objetivo geral acima descrito, os objetivos específicos são:

- 1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade, posicionando os seus membros enquanto agentes ativos de mudança, para a promoção do desenvolvimento local do seu bairro, através da identificação e capacitação de novas lideranças comunitárias.
- 2- Fortalecer as respostas sociais existentes, através da capacitação das ABL, reforçando e fomentando a sua ligação à comunidade, promovendo momentos de partilha e reflexão conjuntas e potenciando a sua capacidade de resposta perante os desafios da comunidade.

Para atingir estes objetivos serão implementados um concurso de ideias para o bairro e implementação dos projetos vencedores, capacitação dos novos líderes comunitários e momentos de partilha com dirigentes associativos e assembleias comunitárias entre moradores e ABL. Serão também realizados diagnósticos da capacidade das ABL e capacitação para aumentar a mesma, reflexões e partilha entre ABL locais e intercâmbio com ABL de outros locais para troca de experiências. Caso, devido à pandemia Covid 19 estejamos em contexto de confinamento, já estão desenhadas soluções alternativas, por forma não comprometer a execução da operação.

Mais concretamente, pretende-se o aumento da participação cidadã nos participantes em 60%, a criação de 10 novas respostas, a identificação de 10 novos líderes comunitários nos primeiros 12 meses, mais 5

até aos 24 meses e outras 5 até aos 36 meses, perfazendo um total de 20, o aumento da qualificação dos líderes comunitários participantes em 40% comparativamente ao início do projeto. Espera-se ainda aumentar a capacidade de resposta das ABL, cujos dirigentes e técnicos participem no projeto, em 40% face ao início do projeto, trazer pelo menos 3 novas pessoas a cada ABL envolvida, por ano, fazendo um total de 9 pessoas no final dos 36 meses e capacitar 60% das ABL existentes no território de intervenção.

3.5 Destinatários (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Identificar e caracterizar as pessoas para quem o projeto irá direcionar e implementar a sua intervenção.

Só são admitidos projetos cujo Destinatários se circunscrevam a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F.

Descreva os mecanismos a utilizar na seleção dos destinatários finais para o cumprimento daquele requisito.

O projeto tem dois grandes grupos de destinatários diretos, os moradores dos territórios Alta de Lisboa Sul e Centro e Cruz Vermelha e os dirigentes associativos das ABL destes territórios que têm como missão o desenvolvimento do território. Como destinatário indireto tem as comunidades destes territórios que serão o beneficiário último da intervenção.

Os moradores serão selecionados por serem residentes nos territórios e terem ideias que contribuam para o desenvolvimento social e diminuição da exclusão destes territórios, sendo os destinatários da promoção de uma participação e cidadania ativas, o que pode ser demonstrado com comprovativos de morada. OS técnicos e dirigentes, bem como as próprias associações de base local, serão beneficiárias se trabalharem em prol do território e da comunidade local, sendo os destinatários do fortalecimento das respostas sociais existentes, o que poderá ser comprovado pelas atas de eleição dos órgãos sociais, estatutos das associações, contratos de trabalho, planos e relatórios de atividades.

3.6 Quadro de Atividades com Destinatários finais e de preparação, implementação e acompanhamento

(concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Insira aqui "Quadro de Atividades de preparação, implementação e acompanhamento" do Anexo D Orçamento

Quadro de Atividades com Destinatários Finais e de preparação, implementação e acompanhamento
Atividades com Destinatários Finais

Identificação da atividade	Identificação de áreas: (emprego, educação e inclusão)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Nº de participantes	Duração da atividade (horas) 2020	Duração da atividade (horas) 2021	Duração da atividade (horas) 2022	Duração da atividade (horas) 2023	Total horas
Concurso ideias PIC (divulgação do concurso, apresentação e votação ideias)	Inclusão	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade	12	0	100	0	0	1200
Implementação das ideias PIC vencedoras	Inclusão	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade	12	0	0	200	100	3600
Capacitação novos líderes comunitários	Inclusão	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade	24	0	30	30	30	2160
Momentos de partilha entre os novos líderes e as ABL	Inclusão	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade	10	0	4	4	4	120
Mentoria / acompanhamento dos novos líderes	Inclusão	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade	18	0	20	10	10	720
Assembleias de moradores	Inclusão	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade	10	0	6	6	6	180
Diagnostico das ABL	Inclusão	2- Fortalecer as respostas sociais existentes	16	0	0	16	0	256
Capacitação das ABL	Inclusão	2- Fortalecer as respostas sociais existentes	30	0	0	24	24	1440
Mentoria / acompanhamento das ABL	Inclusão	2- Fortalecer as respostas sociais existentes	8	0	0	15	10	200
Momentos de partilha entre ABL	Inclusão	2- Fortalecer as respostas sociais existentes	10	0	0	8	8	160
Intercâmbio associativo com associações fora do território	Inclusão	2- Fortalecer as respostas sociais existentes	28	0	0	12	12	672
Encontro regional de ABLs	Inclusão	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade e 2- Fortalecer as respostas sociais existentes	50	0	0	6	6	600
			228	0	160	331	210	11308

Atividades de preparação, implementação e acompanhamento

Identificação da atividade	Descrição da atividade (max 250 caracteres)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Recursos utilizados (max 250 caracteres)	2020	2021	2022	2023
Processo recrutamento	Recrutamento dos Rh por recrutar, nomeadamente um técnico superior para meio tempo, 3 voluntários para mentoria de projetos e 3 voluntários para dinamizadores comunitários. Criação e divulgação do anúncio, seleção de Cv, entrevistas e escolha dos RH a contratar.	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade e 2- Fortalecer as respostas sociais existentes	Recursos humanos; material de desgaste; economato		x		
Planeamento das atividades	Planeamento das atividades mediante o cronograma definido, fazendo sempre as adaptações necessárias ao decorrer normal do projeto.	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade e 2- Fortalecer as respostas sociais existentes	Recursos humanos; material de desgaste; economato		x	x	x
Preparação das atividades	Identificação e aquisição dos recursos necessários, bem como a mobilização dos rh.	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade e 2- Fortalecer as respostas sociais existentes	Recursos humanos; material de desgaste; economato		x	x	x
Mobilização de participantes para as atividades	Divulgação do projeto, via digital e fisicamente. Articulação com os dinamizadores comunitários para divulgação territorial do projeto, esclarecimento de questões e identificação de potenciais beneficiários.	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade e 2- Fortalecer as respostas sociais existentes	Recursos humanos; material de desgaste; economato; materiais de divulgação		x	x	x
Acompanhamento e gestão do projeto	Reuniões de acompanhamento com a equipa, direção e participantes. Produção de relatórios e report ao financiador. Pagamento dos Rh. Acompanhamento da criação dos materiais de divulgação e de outros serviços prestados.	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade e 2- Fortalecer as respostas sociais existentes	Recursos humanos; material de desgaste; economato		x	x	x
Monitorização e avaliação do projeto	Reuniões mensais da equipa interna para monitorização do projeto, recolha de dados junto dos participantes e análise dos mesmos. Produção de relatórios	1- Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa para a criação de novas respostas sociais lideradas pela comunidade e 2- Fortalecer as respostas sociais existentes	Recursos humanos; material de desgaste; economato		x	x	x

3.7 Parceria e Colaboração (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1, B.3)

Identificar e descrever a complementaridade da intervenção/projeto, com o(s) demais projeto(s) no(s) território(s); as estratégias para o estabelecimento de processos de colaboração, de partilha de recursos, de participação ativa e a identificação dos contributos dados.

A Associação CLIPrd tem no seu ADN a colaboração e partilha desde o momento da sua constituição, sendo que acreditamos que a única forma de trabalhar para o desenvolvimento da comunidade é em conjunto. Assim, fazemo-nos acompanhar por um conjunto de entidades que estão ao nosso lado em todos os desafios e que vão desde ABL, a instituições de ensino, ao poder local, passando por outras entidades com e sem fins lucrativos.

Mais concretamente, tendo em conta a natureza territorial deste projeto, existe um conjunto de ABL que será acionado, já que trabalha em estreita relação com a Associação CLIPrd, fruto de projetos como o ACT e o Re/ACT (programas BIP/ZIP 2017 e 2018), que se encontram ainda em sustentabilidade e que têm como grandes objetivos a valorização dos dirigentes associativos locais, o aumento da sustentabilidade humana das ABL e uma visibilidade positiva do território, que têm pontos em comum com este projeto apresentado, sendo mesmo complementares, naquilo que é a capacitação de novas lideranças comunitárias e o reforço das existentes.

Já em 2020, unimo-nos a 4 ABL do território para criar o Movimento #NaAltaEmCasa, com o objetivo de trabalhar com a comunidade no contexto do estado de emergência da pandemia Covid 19 mas fomos mais além, envolvendo ativamente os moradores do território na criação de conteúdos para partilhar e desenhando um projeto que eleva o #NaAltaEmCasa no sentido de colocar os moradores enquanto agentes ativos da comunidade, existindo mais uma vez uma grande complementaridade com o Projeto Ideal(iz)Ação, sendo por isso indispensável o envolvimento destes parceiros.

Cada uma das ABL que tem uma relação de maior proximidade connosco atua numa zona específica do território e tem o seu público alvo, o que nos dá acesso à grande maioria do território, sendo os dirigentes destas associações, não só destinatários como atores chave na mobilização da comunidade para identificação de novas lideranças e capacitação das mesmas, através de processos de identificação, acompanhamento e mentoria.

Por fim, o projeto conta também com a participação da Fundação Aga Khan, uma vez que uma das metodologias utilizadas para estimular a participação é da sua autoria, os Projetos de Inovação Comunitária (PIC), e que por isso farão o acompanhamento e a capacitação para utilização desta ferramenta. Para além deste contributo estarão ainda em estreita colaboração com o projeto, através do CLDS de Sta. Clara, que tem pontos de complementaridade com o mesmo.

3.8 Caráter de Inovação (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever e fundamentar o caráter inovador e/ou experimental do projeto, no contexto do território e/ou dos destinatários.

O que torna o projeto Ideal(iz)Ação inovador, na nossa perspetiva, é encarar a participação da comunidade, quer seja formalizada (ABL), quer seja informal (moradores), como um ponto fundamental para a intervenção comunitária e inclusão social, ambicionando assim que os projetos de intervenção local possam partir de uma lógica “de baixo para cima”, dando voz aos moradores e fazendo com que os mesmos estejam envolvidos nos processos de transformação desde a sua origem, perpetuando a sua ligação aos projetos, território e associações.

Apesar da Associação CLIPrd já atuar no território há 8 anos, sempre com o objetivo de fortalecer as ABL locais, numa perspetiva não assistencialista, que contribua para melhorar reforçar a sua intervenção com a comunidade, neste projeto vamos mais além, pois iremos partir de diagnósticos individuais que permitem capacitar as ABL exatamente nas áreas de maior fragilidade e apoiar a implementação de melhorias.

Podemos também considerar este projeto experimental, na medida em que será pela primeira vez implementado um projeto para estimular, a participação dos moradores na criação de respostas sociais em prol do desenvolvimento do território e que ambiciona que estes se envolvam quer sejam residentes em habitação social, quer em habitação do mercado livre.

Assim, podemos afirmar que o projeto é inovador na vertente dos processos de gestão, na medida em que parte deles passam pela comunidade; no tipo de atividades que são diferentes daquilo que tem sido feito ao longo dos anos neste território; na participação dos cidadãos dando os cidadãos como líderes comunitários, por fim no que respeita ao controlo e avaliação dos resultados, acaba por também ser inovador na medida em que serão realizadas reuniões com a comunidade as ABL de modo a motorizar o projeto da melhor forma, tentando sempre responder às necessidades existentes.

Acreditamos que este projeto, tem um potencial inovador que criará impacto no território, e terá um efeito duradouro no mesmo, que é sustentável pelas relações que cria e porque tem como base a capacitação e fortalecimento de líderes comunitários e ABL.

4. Orçamento e contratações

4.1 Quadro “Instruções e Orçamento / Resumo do Orçamento” (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro Resumo do Anexo D Orçamento

2.	Encargos com Consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2,3	Consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.1	Consultores Internos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.2	Consultores Externos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2,99	Outros encargos com formadores e consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3.	Encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	25 364,94 €	31 628,05 €	29 228,05 €	86 221,03 €	81%
3,1	Remunerações com pessoal interno	0,00 €	21 201,02 €	24 964,13 €	24 964,13 €	71 129,27 €	67%
3,2	Remunerações com pessoal externo	0,00 €	3 550,00 €	6 050,00 €	3 650,00 €	13 250,00 €	12%
3,3	Deslocações e estadias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3,99	Outros encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	613,92 €	613,92 €	613,92 €	1 841,76 €	2%
4.	Encargos com Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	8 272,00 €	5 864,00 €	5 864,00 €	20 000,00 €	19%
4,2	Aquisição de bens e serviços	0,00 €	3 124,00 €	2 624,00 €	2 624,00 €	8 372,00 €	8%
4.2.1	Informação e publicidade	0,00 €	204,00 €	204,00 €	204,00 €	612,00 €	1%
4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	0,00 €	2 920,00 €	2 420,00 €	2 420,00 €	7 760,00 €	7%
4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	0,00 €	2 280,00 €	612,00 €	612,00 €	3 504,00 €	3%
4,5	Encargos Gerais	0,00 €	2 868,00 €	2 628,00 €	2 628,00 €	8 124,00 €	7,6%
4,99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
99.	Outros Encargos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
11.	OCS - Montante Fixo (Opção Custos Simplificados)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
	Total (encargos):	0,00 €	33 636,94 €	37 492,05 €	35 092,05 €	106 221,03 €	100%
	% de anualização do orçamento:	0%	32%	35%	33%	100%	
	Receitas Próprias (da Operação):	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,0%
	Montante (Financiamento) Solicitado:	0,00 €	33 636,94 €	37 492,05 €	35 092,05 €	106 221,03 €	100%
	Adiantamento anual inicial:	0,00 €	5 045,54 €	5 623,81 €	5 263,81 €		

4.2 Quadro "2. Consultores / Encargos com Consultores" (concorre para o critério de seleção B.2)

Inserir aqui Quadro 2. Consultores / Encargos com Consultores do Anexo D Orçamento

2. Encargos com Consultores

(remunerações e outras despesas de consultores)

2.3. Consultores**2.3.2.1 - Consultores externos** (recibo verde) afectos à operação, **RESIDENTES** no território de intervenção EDL

Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c/IVA >36.9€	nº horas 2020	nº horas 2021	nº horas 2022	nº horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

2.3.2.2 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, **NÃO RESIDENTES** no território de intervenção EDL

Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c/IVA >36.9€	nº horas 2020	nº horas 2021	nº horas 2022	nº horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	-	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

2.99 Outros encargos com consultores

Despesas com alojamento, alimentação e transporte com os consultores	2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Alimentação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Transporte	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

4.3 Quadro "3. Recursos Humanos / Encargos com Pessoal afeto à Operação" (concorre para o critério de seleção B.2)

Inserir aqui Quadro 3. Recursos Humanos / Encargos com Pessoal afeto à Operação do Anexo D Orçamento

3. Encargos com pessoal afeto à operação

(Encargos com pessoal afeto à operação, nomeadamente as despesas com remunerações de pessoal dirigente, técnicos, pessoal administrativo, bem como outro pessoal envolvido nas fases de conceção, preparação, desenvolvimento, gestão, acompanhamento e avaliação da operação.)

3.1. Remunerações com pessoal interno**3.1.1 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, SEM TERMO E/OU RESIDENTE no território de intervenção EDL**

Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13º e 14º meses /12	Subsídio Alimentação até 4,77% (do trabalho médio a 12 meses)	Prest. Social (ONG 22,3%) *	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Catarina Rodrigues	Técnico superior	Contrato Tempo indeterminado	635,00 €	100%	105,83 €	91,82 €	162,08 €	994,73 €	0	10	12	12	0,00 €	9 947,34 €	11 936,81 €	11 936,81 €	33 820,96 €
Nicole Figueiredo	Técnico superior	Contrato Tempo indeterminado	677,00 €	50%	56,42 €	91,82 €	163,55 €	494,40 €	0	12	12	12	0,00 €	5 932,75 €	5 932,75 €	5 932,75 €	17 798,24 €
													0,00 €	15 880,09 €	17 869,56 €	17 869,56 €	51 619,20 €

3.1.2 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, COM TERMO E/OU NÃO RESIDENTE no território de intervenção EDL

Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13º e 14º meses /12	Subsídio Alimentação até 4,77% (do trabalho médio a 12 meses)	Prest. Social (ONG 22,3%) *	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
A recrutar	Técnico superior	Contrato a termo certo em regime parcial	350,00 €	100%	58,33 €	91,82 €	91,06 €	591,21 €	0	9	12	12	0,00 €	5 320,93 €	7 094,57 €	7 094,57 €	19 510,07 €
													0,00 €	5 320,93 €	7 094,57 €	7 094,57 €	19 510,07 €

3.1.3 - Remunerações de pessoal dirigente (eleitos para os Órgãos Sociais da Entidade, quando aplicável)

Nome Completo do Trabalhador/a ou "a designar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	"Senha de Presença" até 83,94€ por reunião de Órgão Social	nº reuniões 2020	nº reuniões 2021	nº reuniões 2022	nº reuniões 2023	2020	2021	2022	2023	Total	
-	-	-	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
-	-	-	0,00 €	0	6	6	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
									0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

3.2. Remunerações com pessoal Externo**3.2.1 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL**

Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total	
por recrutar	Outro: Dinamizador comunitário	Voluntário	Divulgação do projeto e mobilização dos moradores para participação nas atividades	100,00 €	0	8	12	6	0,00 €	800,00 €	1 200,00 €	600,00 €	2 600,00 €	
por recrutar	Outro: Dinamizador comunitário	Voluntário	Divulgação do projeto e mobilização dos moradores para participação nas atividades	100,00 €	0	8	12	6	0,00 €	800,00 €	1 200,00 €	600,00 €	2 600,00 €	
por recrutar	Outro: Dinamizador comunitário	Voluntário	Divulgação do projeto e mobilização dos moradores para participação nas atividades	100,00 €	0	8	12	6	0,00 €	800,00 €	1 200,00 €	600,00 €	2 600,00 €	
por recrutar	Outro: Mentor área gestão associativa	Voluntário	Mentoria aos novos líderes comunitários e técnicos/dirigentes das ABL na área de gestão associativa	50,00 €	0	3	12	12	0,00 €	150,00 €	600,00 €	600,00 €	1 350,00 €	
por recrutar	Outro: Dinamizador comunitário	Voluntário	Divulgação do projeto e mobilização dos moradores para participação nas atividades	100,00 €	0	8	12	6	0,00 €	800,00 €	1 200,00 €	600,00 €	2 600,00 €	
										0,00 €	3 350,00 €	5 400,00 €	3 000,00 €	11 750,00 €

3.2.2 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL

Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total	
por recrutar	Outro: Mentor área fiscal	Voluntário	Mentoria aos novos líderes comunitários e técnicos/dirigentes das ABL na área fiscal	50,00 €	0	3	12	12	0,00 €	150,00 €	600,00 €	600,00 €	1 350,00 €	
por recrutar	Outro: Dinamizador de capacitação	Voluntário	Dinamizador das ações de capacitação	50,00 €	0	1	1	1	0,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	150,00 €	
										0,00 €	200,00 €	650,00 €	650,00 €	1 500,00 €

3.3. Deslocações e Estadias

Despesas com deslocações e estadias com o pessoal interno	Custo médio Unitário	Noites p/ deslocação	Nº pessoas	Deslocações 2020	Deslocações 2021	Deslocações 2022	Deslocações 2023	2020	2021	2022	2023	Totais
-	0,00 €	N/A	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-	0,00 €	0	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
									0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

3.99 Outros encargos com pessoal afeto à operação

Formação do pessoal afeto à operação (com contrato de trabalho)	Horas / Ano	Valor médio Hora	Nº Trabalhadores 2020	Nº Trabalhadores 2021	Nº Trabalhadores 2022	Nº Trabalhadores 2023	2020	2021	2022	2023	Total		
Formação anual por trabalhador nos termos das obrigações da Entidade Patronal	40	10,00 €	0	3	3	3	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €		
Subsídio Transporte	Valor mensal médio		Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total		
No valor do "Passe Municipal"	40,00 €		0	3	3	3	0,00 €	120,00 €	120,00 €	120,00 €	360,00 €		
Seguro de Trabalho	Valor mensal médio		Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total		
Seguro de Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários	10,00 €		0	3	3	3	0,00 €	360,00 €	360,00 €	360,00 €	1 080,00 €		
Medicina no Trabalho	Valor mensal médio		Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total		
Medicina no Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários	3,72 €		0	3	3	3	0,00 €	133,92 €	133,92 €	133,92 €	401,76 €		
									0,00 €	613,92 €	613,92 €	613,92 €	1 841,76 €

4.4**Quadro "4. Encargos Gerais / Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação"**
(concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro 4. Encargos Gerais / Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação do Anexo D Orçamento

4. Encargos com Preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação

4.2 Aquisição de bens e serviços

4.2.1 Informação e publicidade

	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento website	10,00 €	50%	0	12	12	12	0,00 €	60,00 €	60,00 €	60,00 €	180,00 €
Material de divulgação	12,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	144,00 €	144,00 €	144,00 €	432,00 €
							0,00 €	204,00 €	204,00 €	204,00 €	612,00 €

4.2.99 Outros Encargos com aquisição de bens e serviços

	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Serviços de contabilidade	150,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	5 400,00 €
Encargos com plataforma de Contratação Pública	10,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	120,00 €	120,00 €	120,00 €	360,00 €
Encargos Serviços de Design gráfico	2 000,00 €	100%	0	2	1	1	0,00 €	1 000,00 €	500,00 €	500,00 €	2 000,00 €
							0,00 €	2 920,00 €	2 420,00 €	2 420,00 €	7 760,00 €

4.4 Rendas, Alugueres e Amortizações

	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Arrendamento de Instalações permanentes e pontuais no âmbito da Operação	51,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	612,00 €	612,00 €	612,00 €	1 836,00 €
Amortização de Instalações permanentes e pontuais no âmbito da Operação	0,00 €	0%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aluguer de Equipamento de suporte à Operação	0,00 €	100%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Amortização de Equipamento de suporte à Operação	1 500,00 €	100%	0	1	0	0	0,00 €	1 500,00 €	0,00 €	0,00 €	1 500,00 €
Aluguer de viatura para transporte de participantes ("destinatários")	0,00 €	0%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aluguer de licenças Software	14,00 €	100%	0	12	0	0	0,00 €	168,00 €	0,00 €	0,00 €	168,00 €
							0,00 €	2 280,00 €	612,00 €	612,00 €	3 504,00 €

4.5 Encargos Gerais

	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações	0,00 €	100%	0	7	1	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Despesas correntes com energia elétrica	52,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	624,00 €	624,00 €	624,00 €	1 872,00 €
Despesas correntes com água	37,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	444,00 €	444,00 €	444,00 €	1 332,00 €
Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)	50,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	600,00 €	600,00 €	600,00 €	1 800,00 €
Despesa com de limpeza de instalações	0,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Material consumíveis (economato, etc.)	40,00 €	100%	0	12	6	6	0,00 €	480,00 €	240,00 €	240,00 €	960,00 €
Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)	60,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	720,00 €	720,00 €	720,00 €	2 160,00 €
							0,00 €	2 868,00 €	2 628,00 €	2 628,00 €	4 092,00 €

4.99 Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação

	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas com actividades de capacitação	0,00 €	100%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
							0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Objetivos específicos do projeto	Resultados Esperados	Descreva os instrumentos que serão utilizados para validar os resultados	Descreva os processos de recolha e tratamento dos dados para monitorizar os objetivos
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	-Aumento da participação cidadã	- Nº de participantes do projeto que participam em atividades comunitárias	- Questionário que avalia se os participantes no projeto participam em atividades comunitárias aplicado no início e no final do projeto
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Identificação de novos líderes comunitários	- Nº de novos líderes comunitários com intervenção na comunidade	- Levantamento de novos líderes
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Aumento da qualificação dos novos líderes comunitários	- Conhecimentos acerca de criação de projetos sociais e associativismo - Nº sessões de capacitação - Nº participantes nas sessões de capacitação - Grau de satisfação com as ações de capacitação	- Questionário de avaliação de conhecimentos na área - Registos das sessões - Folha de presenças - Ficha de avaliação das sessões
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Envolvimento dos moradores no Concurso PIC	- Nº de moradores envolvidos no Concurso de PICs - Grau satisfação com o Concurso	- Registo de participantes - Entrevistas avaliação da satisfação dos participantes - Questionários de avaliação da satisfação dos participantes
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Apresentação de novas ideias para o bairro	- Nº de novas ideias apresentadas	- Registo das ideias apresentadas
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Implementação das novas ideias	- Nº de novas ideias implementadas	- Registo fotográfico; documentação
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Envolvimento de moradores das duas tipologias habitacionais	- Nº moradores de habitação social - Nº moradores do mercado de venda livre	- Folhas presenças com moradas
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Partilha de experiências entre líderes comunitários e com ABL	- Nº momentos de partilha - Nº participantes nos momentos de partilha	- Registo documental - Folhas de presença
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Acompanhamento dos novos líderes comunitários na sua ação	- Nº sessões de mentoria - Nº de líderes comunitários acompanhados - Grau de satisfação com o acompanhamento	- Registo documental - Folhas de presença - Entrevista de avaliação
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Identificação de problemática ação sobre as mesmas	- Nº assembleias de moradores - Nº de moradores envolvidos - Nº problemáticas identificadas - Nº de novas soluções encontradas	- Registo documental e fotográfico - Folhas presença
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa	- Aumento do sentido	- Grau de sentido de comunidade avaliado no início e no final do projeto	- Escala Breve de Sentido de Comunidade

	de comunidade		
2. Fortalecer as respostas sociais existentes	- Aumento da capacidade de resposta das ABL	- Grau de capacidade de resposta das ABL no início e no final do projeto	- Questionário de auto-avaliação
2. Fortalecer as respostas sociais existentes	- Aumento do nº de pessoas envolvidas nas ABL	- Nº de novas pessoas envolvidas	- Registos documentais
2. Fortalecer as respostas sociais existentes	- Capacitação das ABL	- Nº ABL capacitadas - Nº técnicos/dirigentes das ABL capacitados - Nº diagnósticos de capacidade das ABL - Nº sessões capacitação - Grau de satisfação com as sessões	- Registos documentais e fotográficos - Folhas de presenças - Fichas de avaliação
2. Fortalecer as respostas sociais existentes	- Reforço da cooperação institucional	- Nº momentos de partilha - Nº técnicos/dirigentes de ABL nos momentos de partilha - Grau de satisfação com os momentos de partilha	- Registos documentais e fotográficos - Folhas de presenças - Fichas de avaliação
2. Fortalecer as respostas sociais existentes	- Diminuição do isolamento dos territórios	- Nº intercâmbios associativos - Nº participantes nos intercâmbios associativos - Grau de satisfação com os intercâmbios	- Registos documentais e fotográficos - Folhas de presenças - Fichas de avaliação
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa 2. Fortalecer as respostas sociais existentes	- Aumento a quantidade e qualidade das respostas sociais e estratégias de desenvolvimento do bairro	- Nº novas respostas sociais criadas - Nº moradores envolvidos na criação das novas respostas - Nº de técnicos/dirigentes de ABL envolvidos na criação de novas respostas - Nº novas estratégias de desenvolvimento local - Grau de satisfação da comunidade com as novas respostas criadas	- Registos documentais e fotográficos - Folhas de presenças - Entrevistas/questionários à comunidade
1. Estimular a participação cidadã e a inclusão ativa 2. Fortalecer as respostas sociais existentes	- Aumento da valorização dos territórios na cidade	- Nº encontros de ABL regionais - Nº novos líderes comunitários envolvidos - Nº técnicos/dirigentes associativos envolvidos - Nº participantes nos encontros - Grau de satisfação dos participantes	- Registos documentais e fotográficos - Folhas de presenças - Fichas de avaliação

5.2 Proposta de Valor e Enquadramento do Projeto com a Estratégia de Desenvolvimento Local da Rede DLBC Lisboa (Anexo A). (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C.2)

Descrever a mais valia global do projeto e identificar os contributos do Projeto para a EDL e conseqüente contributo para desenvolvimento das comunidades e dos territórios de intervenção durante e após o projeto.

O Ideal(iz)Ação tem como grande mais valia a promoção da inclusão social, através de processos participativos da própria comunidade, por oposição a abordagens assistencialistas e de remediação mais comuns nestes territórios. O empoderamento dos moradores vai gerar um impacto que vai muito além das melhorias no bairro, transpondo-se para a sua vida pessoal e contribuindo para diminuir outros fatores de exclusão social.

Este projeto foi desenhado com a premissa de deixar algo no território, daí a grande aposta na capacitação e acompanhamento dos novos líderes comunitários, a promoção de relações de partilha e

colaboração entre ABL, com os novos líderes e com os restantes moradores e capacitação das ABL locais. Outro fator que garante a continuidade do projeto mesmo após o financiamento é ser um projeto, que apesar de experimental na sua operacionalização, vai completamente ao encontro da missão da Associação CLIPrd, pelo que o compromisso para manter a operação é total.

O desenho do projeto está bastante alinhado com o que é a EDL, desde já pelo facto de pretender contribuir para a diminuição da fratura sócio-urbanística em relação à cidade, como também dentro do próprio território de intervenção, ao nível da inclusão social. Fá-lo-á através do reforço de iniciativas de base local e reforço da cooperação institucional e de parceria, com a capacitação e acompanhamento das ABL, do fomento de respostas integradas de inclusão social, pensadas com a comunidade e as ABL para a comunidade, da identificação das questões críticas de debilidade social e ação sobre as mesmas, fomentando a participação efetiva da população, com a implementação do concurso de ideias para o bairro e elevando assim os níveis de autonomia e emancipação da comunidade. Uma comunidade mais consciente do seu valor e competências coletivas e locais, com moradores como agentes ativos na sua inclusão social e urbana, como se pretende conseguir no projeto através da identificação e capacitação dos mesmos, estimula o sentimento de pertença e coloca em causa a estrutura base da exclusão social, contribuindo para a sua redução.

Com os intercâmbios e momentos de partilha de experiência entre ABL locais e não locais, estaremos ainda a contribuir para criar dinâmicas de mobilidade contrárias ao isolamento destes territórios, ligar as iniciativas de base local dos territórios à cidade e a sua integração na mesma, ampliando e reforçando as potencialidades das intervenções de base comunitária.

6. Comunicação**6.1 Comunicação (máximo de 1500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)**

Descrever os mecanismos de comunicação a utilizar pelo projeto para a informação e divulgação das atividades desenvolvidas e dos resultados

Para a comunicação e divulgação do projeto iremos recorrer a meios físicos e digitais. O primeiro passo será a criação da imagem do projeto, recorrendo a serviços de designers, e materiais de divulgação. Esses materiais terão uma versão física para ser impressos e espalhados pelo bairro e uma versão digital para divulgação nas redes sociais (facebook e instagram), criadas para o projeto. Um elemento fundamental para a divulgação do projeto são os voluntários locais, que terão um papel fundamental na apresentação e explicação do projeto à comunidade, bem como de mobilização da mesma para as atividades desenvolvidas. Periodicamente serão realizados momentos com os beneficiários para monitorização e avaliação do projeto e implementação de melhorias propostas. Por fim, pretendemos ainda que os próprios beneficiários contribuam para a comunicação do projeto, particularmente para dar a conhecer os resultados do projeto, através de testemunhos com diferentes formatos que espelhem, na primeira pessoa, os impactos da operação.