

Anexo C - Memória Descritiva

1.

Identificação da Entidade Beneficiária

1.1

Designação da Entidade

Associação Passa Sabi

1.2

Caraterização da Entidade (máximo de 1000 carateres)

Natureza jurídica, âmbito de atuação, experiência na área de intervenção do projeto.

A Associação Passa Sabi, associação sem fins lucrativos, visa realizar atividades a nível cultural, social, económico e desportivo, envolvendo crianças, jovens e adultos de forma a promover a sustentabilidade da comunidade e elevar e divulgar a cultura dos moradores.

Surgiu de forma orgânica da necessidade sentida pelos moradores de representatividade institucional daquelas que são as diárias preocupações de moradores dum espaço comum partilhado. Fundada em 2014, a Passa Sabi uniu a comunidade em torno de momentos, eventos e assuntos que respeitam a todos, com o objetivo de promover partilha, crescimento e rede. Deparados com a incontornável realidade de hiato educativo no acesso e sucesso escolar das crianças e jovens que acompanhamos diariamente, passámos a dedicar parte da nossa missão diária a criar soluções de reforço do apoio escolar, da mediação familiar e escolar, de tutorias personalizadas e oferta de alternativas formativas para possibilitar uma efetiva educação inclusiva.

1.3

Outros projetos financiados precedentes da Entidade (máximo de 2000 carateres) (concorre para o critério de seleção B4.1)

Realização de outros projetos financiados precedentes, da responsabilidade do beneficiário, com objetivos semelhantes, respetiva taxa de execução alcançada, constrangimentos identificados e medidas adaptadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam.

- a) Já teve projetos financiados precedentes a este pelo FSE com objetivos semelhantes? Sim __ Não __
- b) Qual a taxa de execução e de constrangimentos identificados (caso tenha respondido sim à anterior)?
- c) Quais as medidas adotadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam?

Embora a Associação Passa Sabi já tenha realizado projetos neste âmbito, nunca beneficiou de financiamento pelo FSE. No entanto, desde a sua fundação em 2014, tem desenvolvido diferentes projetos que permitiram a sedimentação do seu papel na comunidade e tem vindo a fazer parte de momentos de desenvolvimento e capacitação que permitiram unir a comunidade em torno de eventos e assuntos que respeitavam a todos, com o objetivo de promover partilha, crescimento e rede. Inicialmente, com o projecto 'O Nosso Km2', em parceria com a Gulbenkian, passou a representar a comunidade e a colaborar numa rede que tinha como intuito a prevenção da vulnerabilidade social e económica. Em 2017, com o projeto 'PassÁqui', houve um investimento na capacitação da Associação e as respostas comunitárias, jurídicas, educativas e lúdicas fortaleceram-se. Com o projecto 'De Dentro Para Fora', a Passa Sabi propôs-se consolidar a atuação da Associação dentro e fora da comunidade através de uma metodologia de promoção de competências-base de crianças e jovens, adultos e famílias, com o intuito de fomentar um envolvimento proactivo e coresponsável dos residentes na gestão do Bairro e das suas identificadas necessidades, sendo promotores da procura integrada de soluções que promovam coesão, através da ativação de uma teia de parcerias e ligações externas. Consolidado o papel representativo e intermediário da Associação, em 2019 com o projecto 'CresSer', a Passa Sabi reforçou a sua linha de resposta de apoio às famílias através do reforço dos percursos formativos dos jovens da comunidade, por testemunhar ser um dos principais impedimentos à mobilidade social. Nesse sentido, promoveu atividades de enriquecimento curricular na Escola e na Associação, criou a Academia dos Valores para um acompanhamento diário dos jovens no desenvolvimento de competências holísticas e criou diferentes dinâmicas de relação com os Jovens, suas Famílias e a Escola para melhorar e facilitar esta relação e os seus resultados.

1.4

Igualdade de oportunidades na Entidade (concorre para o critério de seleção D.1)

Descreva quais os instrumentos adotados nesta candidatura que assegurem a igualdade de oportunidades e de género.

Este projeto é, no seu âmago, uma efetiva política de promoção da igualdade de oportunidades considerando que é dirigido exatamente ao cerne da educação promovendo medidas que capacitam a escola a evitar percursos de insucesso e dinâmicas de abandono escolar que impactam, desproporcionalmente, mulheres e população pertencente a uma minoria étnica ou racial.

Tem inerentemente, também um pendor de valorização do acesso de mulheres a cargos e papéis de destaque na execução do projeto garantindo uma efetiva tradução na contratação de recursos humanos através da adoção de medidas de discriminação positiva aquando de sub-representação. Relativamente à igualdade de género, existe um compromisso da Associação em garantir igualdade salarial entre mulheres e homens pertencentes à organização e alocados a qualquer um dos projetos por si desenvolvidos. Será igualmente promovida a adaptabilidade de execução de funções perante cenários de parentalidade, na duração do projeto.

No âmbito da contratação, quer dos membros da equipa executiva, quer considerando os beneficiários focais, são tidas em consideração a diversidade da equipa em termos étnicos, raciais e/ou religiosos, prevalecendo o incentivo de enquadramento de qualquer um dos grupos minoritários - o que, na realidade, traduz o cerne de equidade do projeto que propomos.

2.**Identificação do Projeto****2.1 Designação (máximo de 20 carateres)**

Inscrição do nome/designação, pelo qual o Projeto d a ser identificado.

Escola Equitativa

2.2 Resumo do projeto (máximo de 500 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C)

No procedimento de consulta pública, para votação dos residentes, será indicado o nome do projeto, o apoio solicitado em € e este resumo, seguido do link da publicação online da totalidade das memórias descritivas submetidas.

Este projeto propõe-se reduzir o abandono escolar e aumentar o sucesso académico através da criação de um contexto escolar e comunitário mais equitativo. Baseando-se no trabalho desenvolvido pelo reputado MIT Teaching System's Lab, trará abordagens e ferramentas inovadoras aos professores e outros adultos do AE Marquesa de Alorna que interagem diariamente com alunos provenientes do Bairro do Rêgo, promovendo uma nova forma de ver o aluno e uma experiência escolar diferenciada e positiva.

3.**Descrição do Projeto****3.1 Território(s) de Intervenção do Projeto (máximo de 2000 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1)**

Só são admitidos projetos cujo território de intervenção se circunscreva a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F. Apresente evidências da localização do projeto, das atividades e da seleção dos destinatários finais.

O bairro do Rêgo, território de intervenção – BIP 35 – situa-se a norte da freguesia Avenidas Novas e o seu tecido urbano junta 3 núcleos de realojamento (PER) com o envelhecido Bairro de Santos abarcando 3238 pessoas (Grupo de Trabalho BIP/ZIP - GT). Os PER, que apresentam as maiores vulnerabilidades socioeconómicas englobam cerca de 1229 pessoas num total de 384 alojamentos, de diferentes origens, nomeadamente migrantes internos, imigrantes dos PALOP e descendentes e famílias da comunidade cigana. Nas famílias existem padrões de ausência crónica de oportunidades: níveis de escolaridade mais baixos que a média urbana, empregos de menores rendimentos e especialização e limitado acesso ao conforto económico.

Neste projeto, os beneficiários finais são crianças e jovens do Bairro, e as atividades serão desenvolvidas no Agrupamento Escolar Marquesa de Alorna, cujas escolas se localizam nas imediações e recebem diariamente estes alunos, sendo que os professores e comunidade escolar serão alvo de uma formação em Educação Equitativa. Em particular, serão selecionados 30 a 50 alunos focais, residentes no Bairro, para serem alvo de ações específicas.

O projeto integrará, via contrato de voluntariado com bolsa, na Equipa de Execução do Projeto jovens do Bairro que já não estão na Escola: 2 jovens adultos “Assistentes de Execução” e 10 jovens NEET (não estudam nem trabalham) “Líderes de Iniciativa”, estabelecendo o elo entre as iniciativas desenvolvidas na Escola e a realidade do Bairro. Estes candidatos serão

selecionados de entre os jovens com quem a Associação Passa Sabi já interage, tendo em conta o seu potencial individual e o interesse em serem envolvidos numa iniciativa de promoção e inclusão de crianças e jovens seus vizinhos.

Por fim, o projeto incluirá na sua equipa um consultor para atividades de capacitação residente no território, promovendo assim a empregabilidade local e uma maior ligação entre o projeto e a realidade vivida no Bairro.

3.2 Diagnóstico (máximo de 2000 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Identificar e caracterizar os principais problemas, necessidades, potencialidades e recursos existentes, caracterizando o contexto atual sobre o qual se pretende intervir; Identificar as fontes de obtenção de dados e a sua relação com o Diagnóstico da EDL.

No contexto em que se pretende intervir identificamos como principal problema o insucesso e a taxa de abandono escolar observada em primeira mão nos jovens com quem a Associação Passa Sabi tem vindo a trabalhar nos últimos 4 anos. A observação da discriminação e exclusão e do desajuste das práticas e metodologias à realidade em que os alunos se inserem ficou ainda mais patente no decurso dos programas de formação integrados nos tempos letivos e programas de apoio e tutorias escolares aos jovens e crianças do Bairro, desenvolvido em parceria com o Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna. Este diagnóstico é suportado pelo facto de o Agrupamento integrar a rede de escolas TEIP (Territórios Educativos de Intervenção Prioritária), uma iniciativa governamental, implementada em agrupamentos e escolas que se localizam em territórios económica e socialmente desfavorecidos.

Com base em dados públicos do Ministério da Educação, do Gabinete de Intervenção Psicossocial (GIPS) do Agrupamento - relatório de Autoavaliação 2018/19 do Agrupamento, complementados pela informação recolhida nos Projetos Educativos, destacamos dois principais problemas (P), e respetivas necessidades a suprir (N):

P: Fraco envolvimento da população docente na concretização Projeto Educativo

N: Sessões de formação e sensibilização do pessoal docente, para o apoio na criação e melhoria de estratégias pedagógicas, tendo por base as características da população discente.

P: Elevado número de casos de indisciplina, de abandono escolar e de absentismo.

N: Criação, com o pessoal docente, de um programa individual de acompanhamento escolar, com monitorização na fase de implementação, para alunos sinalizados dentro do Agrupamento.

Consideramos que o facto de existir já uma relação de colaboração entre a Associação e o Agrupamento, assim como um Projeto Educativo de acompanhamento dos alunos serão recursos valiosos para atuação sobre este diagnóstico.

3.3 Objetivo Geral (máximo de 500 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1)

O Objetivo Geral deve ser coerente com o diagnóstico e o problema social identificado.

O objetivo deste projeto é reduzir o abandono escolar e o aumento do sucesso educativo dos alunos do Bairro do Rêgo que frequentam o AE Marquesa de Alorna, através da criação de um contexto escolar e comunitário mais equitativo. Este projeto tem também como objetivo capacitar e aumentar a empregabilidade de jovens adultos e NEET do Bairro do Rêgo, que serão parte integrante da equipa de execução. Por fim, este projeto pretende ser disseminador de abordagens equitativas noutros territórios.

3.4 Objetivo (s) Específicos (máximo de 2500 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Devem concorrer para o objetivo Geral do Projeto e enquadrar o plano de atividades a apresentar.

Este é um projeto inovador que consiste numa ação para incentivar uma abordagem local no contexto do desenvolvimento social e promover a inclusão tendo como objetivos específicos:

- 1) Melhoria da inclusão social e diminuição da discriminação em contexto escolar no Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna
- 2) Melhoria do sucesso, integração e engajamento escolar dos alunos provenientes do Bairro do Rêgo – alvo de abordagens diferenciadas desenvolvidas no âmbito do curso
- 3) Aumento da capacitação e consciência de docentes, técnicos e assistentes do Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna, quanto aos temas de Educação Equitativa, dando-lhes ferramentas para serem agentes da mudança
- 4) Disseminação de abordagens teóricas e práticas comprovadas, inovadoras e com base científica, à Educação Equitativa, como veículo de capacitação e consciencialização para a Equidade, Inclusão Social e Combate à Discriminação

5) Capacitação e aumento da empregabilidade de 2 jovens adultos (“Assistentes de Execução”) e 10 jovens NEET (“Líderes de Iniciativa”) do Bairro do Rêgo fazendo parte da equipa de execução do projeto

Para aumentar a probabilidade de cumprimento destes objetivos está prevista a contratação por parte da Associação Passa Sabi, em contrato sem termo, de Rebeca Sá Couto, na função de Gestora de Projeto, previamente Líder de Projeto na Consultora Internacional Boston Consulting Group, detentora de um “MBA” (Masters in Business Administration) com distinção pelo INSEAD Business School, com ampla experiência em gestão de projetos e acompanhamento de formação em empresas multinacionais, e que obteve o certificado por parte do MIT Teaching Systems Labs na formação “How to Become a More Equitable Educator”, combinando assim as competências e conhecimentos necessários ao sucesso deste projeto. Em complemento, um dos Consultores para a Formação será Ana Maria Gala, Professora de 1º e 2º ciclo, tendo sido coordenadora pedagógica da Associação Passa Sabi e com uma ampla experiência em formação de adultos e professores em estratégias pedagógicas, em contexto formal e não formal, trará uma visão holística e prática, fundamentais ao cumprimento dos objetivos.

3.5. Destinatários (máx. 2500 caracteres) *concorre para o critério de seleção A.1 e B.1*

Em geral, os beneficiários finais deste projeto são os alunos, em particular os que provêm do contexto socioeconómico desfavorecido do Bairro do Rêgo, dado que as ações se debruçam sobre estratégias de inclusão e equidade para chegar a esses alunos e ter um impacto positivo na sua vida académica e social.

Numa primeira fase, os docentes, técnicos e assistentes do AE Marquesa de Alorna serão os destinatários da ação de formação “Educação Equitativa”, dado que são estes adultos que cuidam e formam diariamente as crianças e jovens provenientes do Bairro do Rêgo, e que têm um papel crucial na sua inserção escolar e social e futura inserção económica. Os 12 jovens adultos e NEET da Equipa de Execução serão também destinatários desta formação para que possam ser capacitados nesta temática. A ambição deste projeto é oferecer 20 horas de formação a este universo num total de 120 a 150 formandos. Destas ações de formação resultarão “Projetos Finais” com a identificação de 30 a 50 alunos focais do Bairro do Rêgo que serão alvo de ações específicas.

Assim, numa segunda fase, os Líderes de Iniciativa, em conjunto com a Equipa de Execução irão acompanhar tanto os formandos como os alunos focais, realizando sessões de acompanhamento periódicas e apoiando a execução dos “Projetos Finais” num modelo de consultoria.

Em paralelo, serão desenvolvidas ações de capacitação individual com os jovens adultos e NEET parte da Equipa de Execução, todos eles provenientes do Bairro do Rêgo.

Mecanismos a utilizar para a seleção dos destinatários:

→ Formação “Educação Equitativa”: Todos os professores, técnicos e assistentes do AE Marquesa de Alorna dado que são os adultos que interagem com os alunos do Bairro do Rêgo e elementos chave da mudança de paradigma

→ Alunos focais - seleção realizada em conjunto com os formandos do curso tendo como critérios: 1) Ser um aluno com quem os formandos interagem regularmente; 2) Ser um aluno proveniente do Bairro do Rêgo; 3) Ser um aluno com histórico de fraco desempenho escolar e/ou dificuldades de inserção na comunidade escolar 4) Ser um aluno de uma minoria étnica

→ Para a equipa de execução do projeto, para o cargo de “Assistente de Execução”: 1) Ser proveniente do Bairro do Rêgo; 2) Ter entre 17 e 25 anos; 3) Ter aptidão em inglês 4) Ser de uma minoria étnica

→ Para a equipa de execução do projeto para a posição “Líder de Iniciativa”: 1) Ser proveniente do Bairro do Rêgo; 2) Ter estatuto “NEET” 3) Ser de uma minoria étnica

3.6 Quadro de Atividades com Destinatários finais e de preparação, implementação e acompanhamento

(concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Insira aqui “Quadro de Atividades de preparação, implementação e acompanhamento” do Anexo D Orçamento

Atividades com Destinatários Finais								
Identificação da atividade	Identificação de áreas: (emprego, educação e inclusão)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Nº de participantes	Duração da atividade (horas) 2020	Duração da atividade (horas) 2021	Duração da atividade (horas) 2022	Duração da atividade (horas) 2023	Total horas
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 1, com apoio de um Consultor para Capacitação	Educação e Inclusão	1) Melhoria da inclusão social e diminuição da discriminação em contexto escolar no Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna	12	0	20	0	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 2, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	20	0	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 3, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	20	0	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 4, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	20	0	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 5, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	20	0	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 6, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	20	0	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 7, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	0	20	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 8, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	0	20	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 9, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	0	20	0	240
Formação "Tornar-se um Educador mais Equitativo" – Turma 10, com apoio de um Consultor para Capacitação			12	0	0	20	0	240
Sessões de acompanhamento da Execução dos "Projetos Finais" com Alunos Focais identificados, com apoio de um Consultor para Capacitação e dos "Líderes de Iniciativa" (Jovens NEET voluntários)			170	0	20	60	70	25500
Capacitação e formação "on the job" dos jovens NEET e jovens adultos identificados para a Equipa de Execução realizada pelo Gestor de Projeto	Emprego e Inclusão	5) Capacitação e aumento da empregabilidade de 2 jovens adultos ("Assistentes de Execução") e 10 jovens NEET ("Líderes de Iniciativa") do Bairro do Rego fazendo parte da equipa de execução do projeto	12	100	100	100	100	4800
			302	100	240	240	170	32700

Atividades de preparação, implementação e acompanhamento							
Identificação da atividade	Descrição da atividade (max 250 caracteres)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Recursos utilizados (max 250 caracteres)	2020	2021	2022	2023
Criação e desenvolvimento dos conteúdos	Traduzir o conteúdo do curso "Becoming a more equitable educator" para português; adaptá-lo à realidade portuguesa; delinear os planos para ações formativas presenciais e criar os materiais de apoio	1) Melhoria da inclusão social e diminuição da discriminação em contexto escolar no Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna	Estima-se a dedicação de 10h semanais de dois "Assistentes de Execução" e da dedicação de 10h semanais do Gestor de Projeto	3 meses	0	0	0
Preparação específica de cada formação	Tempo que os Consultores para a Capacitação dedicarão antes e entre as sessões formativas para preparar e ajustar os conteúdos, assim como partilhar os materiais com os formandos	2) Melhoria do sucesso, integração e engajamento escolar dos alunos provenientes do Bairro do Rego – alvo de abordagens diferenciadas desenvolvidas no âmbito do curso	Estima-se a dedicação de 5 horas de cada Consultor de Capacitação por cada formação realizada	0	30 horas	20 horas	0
Agendamento, coordenação e preparação logística de cada formação e/ou sessão de acompanhamento	Tempo dedicado pelos Assistentes de Execução e o gestor de projeto a assegurar as datas, os participantes, os materiais e as infraestruturas logísticas necessárias para cada formação, ou para as sessões de acompanhamento	3) Aumento da capacitação e consciência de docentes, técnicos e assistentes do agrupamento de escolas Marquesa de Alorna, quanto aos temas de Educação Equitativa, dando-lhes ferramentas para serem agentes da mudança	Estima-se a dedicação de 5h semanais de dois "Assistentes de Execução", e da dedicação de 8h semanais do Gestor de Projeto	0	12 meses	12 meses	7 meses
Avaliação dos resultados, introdução de melhorias aos conteúdos formativos	Tempo dedicado pelo assistente de formação e o gestor de projeto a analisar os resultados obtidos pelas sessões de formação, a introduzir melhorias nos conteúdos formativos com base no feedback das sessões, e com vista a um melhor atingimento dos objetivos propostos	4) Disseminação de abordagens teóricas e práticas comprovadas, inovadoras e com base científica, à Educação Equitativa, como veículo de capacitação e consciencialização para a Equidade, Inclusão Social e Combate à Discriminação	Estima-se a dedicação de 5h semanais de dois "Assistentes de Execução", da dedicação de 10h semanais do Gestor de Projeto	0	12 meses	12 meses	7 meses
Criação de conteúdos de comunicação para o website e meios físicos	Tempo dedicado pela equipa a criar/adaptar os conteúdos para serem publicitados no website ou impressos para promoção física	4) Disseminação de abordagens teóricas e práticas comprovadas, inovadoras e com base científica, à Educação Equitativa, como veículo de capacitação e consciencialização para a Equidade, Inclusão Social e Combate à Discriminação	Estima-se a dedicação de 10% do tempo do Técnico da Passa Sabi (4 horas semanais)	3 meses	12 meses	12 meses	7 meses
Gestão das despesas do projeto, articulação com o Agrupamento de Escolas, e outras atividades administrativas	Tempo dedicado pela equipa nas atividades administrativas, financeiras e burocráticas associadas ao projeto	<i>Contribui transversalmente para todos os objetivos específicos</i>	Estima-se a dedicação de 5% do tempo do Técnico da Passa Sabi (2 horas semanais)	3 meses	12 meses	12 meses	7 meses

3.7 Parceria e Colaboração (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1, B.3)

Identificar e descrever a complementaridade da intervenção/projeto, com o(s) demais projeto(s) no(s) território(s); as estratégias para o estabelecimento de processos de colaboração, de partilha de recursos, de participação ativa e a identificação dos contributos dados.

Este projeto resulta da vincada linha de trabalho que a Associação tem adotado no respeitante à Educação. Diariamente, na Associação, são desenvolvidas diferentes atividades que pretendem complementar lacunas educativas ou de formação, entre elas o plano de apoio escolar extracurricular, a ocupação dos tempos livres ou o desenvolvimento de competências socioemocionais, culturais ou de conhecimento, as tutorias ou os projetos artísticos, todos projetos contínuos. É no decorrer dos mesmos, que identificámos uma premente necessidade de criar ferramentas mais profundas que permitam ir à raiz do problema em vez de o tratar apenas à superfície, que vão até à escola, aos adultos que interagem no dia-a-dia com estas crianças e que têm em cada momento a possibilidade de moldar o seu futuro. No território, existem mais dinâmicas de projetos que trabalham outras competências que são complementares aos nossos e parceiros que permitem uma execução mais alargada e articulada. Atualmente, nenhum dos projetos a decorrer se debruça especificamente sobre os temas da Educação Equitativa, pelo que acreditamos que existe uma elevada complementaridade com os demais projetos no território, sendo aliás, um complemento natural. Finalmente, o projeto será desenvolvido em colaboração com o Agrupamento Escolar Marquesa de Alorna, tendo sido reconhecido pelo Gabinete de Intervenção Psicossocial do Agrupamento como de relevo e elevada importância para a comunidade escolar. O projeto será portanto desenvolvido em estreita colaboração com os órgãos diretivos e de coordenação pedagógica das Escolas do Agrupamento.

3.8 Caráter de Inovação (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever e fundamentar o caráter inovador e/ou experimental do projeto, no contexto do território e/ou dos destinatários.

Este projeto tem um caráter inovador dado que:

- > Os conteúdos da formação “Educação Equitativa” e as abordagens propostas são de uma instituição reconhecida como inovadora e na linha da frente na investigação em métodos de ensino inclusivo e adaptados ao contexto socioeconómico dos alunos: MIT Teaching Systems Lab (referência: <https://tsl.mit.edu>)
- > A execução do projeto tem na sua base jovens NEET da comunidade, dando-lhes um papel de destaque como “Líderes de Iniciativa”, utilizando a sua experiência direta, de casos em que o sistema falhou, como alavanca para a mudança
- > Os conteúdos resultantes do projeto (materiais do curso assim como resultados alcançados) serão, à semelhança da versão original, publicados num website acessível a todos os interessados em replicar as abordagens realizadas
- > As ações de formação focam-se nos adultos com que os alunos interagem, incluindo não só docentes mas também técnicos e assistentes, assumindo-os como os atores principais na mudança, na inclusão social e no combate à pobreza, destes jovens e crianças em risco
- > A abordagem proposta no curso é aplicável no contexto e currículos atuais, utilizando o ganho de consciência por parte dos formandos de temas como a exclusão, a discriminação e a pobreza, enquanto elemento de mudança

Este projeto tem um caráter experimental dado que:

- > É a primeira vez que o curso “Becoming a more equitable educator” é convertido e adaptado para Português e, portanto, a primeira vez que vai ser aplicado no Bairro do Rêgo, servindo como piloto de uma abordagem que pode ser replicada noutros contextos e zonas de intervenção
- > Pressupõe não só a adaptação dos conteúdos (já existentes na versão americana) para português, mas também a realização do curso dado em formato de “sala de aula” e ainda um plano de ação a ser executado pelos formandos, que será posteriormente acompanhado em modelo de “consultoria externa” permitindo acompanhar no terreno, aprender e ajustar a abordagem para futuras intervenções
- > A componente de consultoria de acompanhamento dos “Projetos Finais” delineados na ação de formação será realizada por jovens NEET que serão capacitados para o papel em simultâneo que o desempenham, trazendo a sua perspetiva e experimentando na sua abordagem à execução

4. Orçamento e contratações

4.1 Quadro “Instruções e Orçamento / Resumo do Orçamento” (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro Resumo do Anexo D Orçamento

Custos da Operação		2020	2021	2022	2023	Total	%
2.	Encargos com Consultores	0,00 €	6 273,00 €	5 904,00 €	2 583,00 €	14 760,00 €	15%
2,3	Consultores	0,00 €	6 273,00 €	5 904,00 €	2 583,00 €	14 760,00 €	15%
2.3.1	Consultores Internos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.2	Consultores Externos	0,00 €	6 273,00 €	5 904,00 €	2 583,00 €	14 760,00 €	15%
2,99	Outros encargos com formadores e consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3.	Encargos com pessoal afeto à operação	4 360,58 €	23 442,32 €	27 842,32 €	14 655,49 €	70 300,71 €	72%
3,1	Remunerações com pessoal interno	2 992,10 €	11 968,40 €	11 968,40 €	6 981,57 €	33 910,47 €	35%
3,2	Remunerações com pessoal externo	1 200,00 €	10 800,00 €	15 200,00 €	7 000,00 €	34 200,00 €	35%
3,3	Deslocações e estadias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3,99	Outros encargos com pessoal afeto à operação	168,48 €	673,92 €	673,92 €	673,92 €	2 190,24 €	2%
4.	Encargos com Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	1 036,71 €	4 266,84 €	4 266,84 €	2 548,99 €	12 119,38 €	12%
4,2	Aquisição de bens e serviços	378,00 €	1 632,00 €	1 632,00 €	1 012,00 €	4 654,00 €	5%
4.2.1	Informação e publicidade	6,00 €	144,00 €	144,00 €	144,00 €	438,00 €	0%
4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	372,00 €	1 488,00 €	1 488,00 €	868,00 €	4 216,00 €	4%
4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	135,21 €	540,84 €	540,84 €	315,49 €	1 532,38 €	2%
4,5	Encargos Gerais	88,50 €	354,00 €	354,00 €	206,50 €	1 003,00 €	1,0%
4,99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	435,00 €	1 740,00 €	1 740,00 €	1 015,00 €	4 930,00 €	5%
99.	Outros Encargos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
11.	OCS - Montante Fixo (Opção Custos Simplificados)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Total (encargos):		5 397,29 €	33 982,16 €	38 013,16 €	19 787,48 €	97 180,09 €	100%
% de anualização do orçamento:		6%	35%	39%	20%	100%	
Receitas Próprias (da Operação):		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,0%
Montante (Financiamento) Solicitado:		5 397,29 €	33 982,16 €	38 013,16 €	19 787,48 €	97 180,09 €	100%
Adiantamento anual inicial:		809,59 €	5 097,32 €	5 701,97 €	2 968,12 €		

4.2 Quadro “2. Consultores / Encargos com Consultores” (concorre para o critério de seleção B.2)

Inserir aqui Quadro 2. Consultores / Encargos com Consultores do Anexo D Orçamento

2.3. Consultores												
2.3.2.1 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, RESIDENTES no território de intervenção EDL												
Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c/IVA >36.9€	nº horas 2020	nº horas 2021	nº horas 2022	nº horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
Por recrutar	Consultor para atividade de capacitação	36,90 €	0	60	55	30	145	0,00 €	2 214,00 €	2 029,50 €	1 107,00 €	5 350,50 €
								0,00 €	2 214,00 €	2 029,50 €	1 107,00 €	5 350,50 €
2.3.2.2 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL												
Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c/IVA >36.9€	nº horas 2020	nº horas 2021	nº horas 2022	nº horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
Ana Maria Teixeira Bastos Vaz e Gala	Consultor para atividade de capacitação	36,90 €	0	60	55	20	135	0,00 €	2 214,00 €	2 029,50 €	738,00 €	4 981,50 €
Por recrutar	Consultor para atividade de capacitação	36,90 €	0	50	50	20	120	0,00 €	1 845,00 €	1 845,00 €	738,00 €	4 428,00 €
								0,00 €	4 059,00 €	3 874,50 €	1 476,00 €	9 409,50 €
2.99 Outros encargos com consultores												
Despesas com alojamento, alimentação e transporte com os consultores								2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

4.3 Quadro "3. Recursos Humanos / Encargos com Pessoal afeto à Operação" (concorre para o critério de seleção B.2)

Inserir aqui Quadro 3. Recursos Humanos / Encargos com Pessoal afeto à Operação do Anexo D Orçamento

3.1. Remunerações com pessoal interno																	
3.1.1 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, SEM TERMO E/OU RESIDENTE no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13ª e 14ª meses /12	Subsídio Alimentação até 4,77€/dia trabalho (médio a 12 meses)	Prest. Social (ONGs 22,3%)	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Joana Filipa da Silva Mouta	Técnico superior	Contrato Tempo Indeterminado	1 000,00 €	5%	166,67 €	91,82 €	260,17 €	75,93 €	3	12	12	7	227,80 €	911,19 €	911,19 €	531,53 €	2 581,71 €
Eugénio Correia da Silva	Técnico	Contrato Tempo Indeterminado	750,00 €	10%	125,00 €	91,82 €	195,13 €	116,19 €	3	12	12	7	348,58 €	1 394,34 €	1 394,34 €	813,36 €	3 950,62 €
Rebeca Gouveia Coutinho Sá Couto	Outro (Gestor de Projeto)	A contratar em contrato Tempo Indeterminado (a tempo parcial – 20 horas semanais)	500,00 €	100%	83,33 €	91,82 €	130,08 €	805,24 €	3	12	12	7	2 415,72 €	9 662,87 €	9 662,87 €	5 636,67 €	27 378,13 €
													2 992,10 €	11 968,40 €	11 968,40 €	6 981,57 €	33 910,47 €
3.1.2 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, COM TERMO E/OU NÃO RESIDENTE no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13ª e 14ª meses /12	Subsídio Alimentação até 4,77€/dia trabalho (médio a 12 meses)	Prest. Social (ONGs 22,3%)	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
n/a	n/a	n/a	0,00 €	100%	0,00 €	91,82 €	0,00 €	91,82 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.1.3 - Remunerações de pessoal dirigente (eleitos para os Órgãos Sociais da Entidade, quando aplicável)																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "a designar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	"Senha de Presença" até 83,94€ por reunião de Órgão Social					nº reuniões 2020	nº reuniões 2021	nº reuniões 2022	nº reuniões 2023	2020	2021	2022	2023	Total	
n/a	n/a	Outros: "eleito"	0,00 €					0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.2. Remunerações com pessoal Externo																	
3.2.1 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total				
por recrutar	Outro (Assistente de Execução)	Voluntário	Criação e desenvolvimento dos conteúdos	200,00 €	3	12	8	0	600,00 €	2 400,00 €	1 600,00 €	0,00 €	4 600,00 €				
por recrutar	Outro (Assistente de Execução)	Voluntário	E Agendamento, coordenação e preparação logística de cada formação e/ou sessão de acompanhamento	200,00 €	3	12	8	0	600,00 €	2 400,00 €	1 600,00 €	0,00 €	4 600,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário	e Avaliação dos resultados, introdução de melhorias aos conteúdos formativos	100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário	Sessões de acompanhamento da Execução dos "Projetos Finais" com Alunos Focais identificados, com apoio de um Consultor para Capacitação e dos "Líderes de Iniciativa" (Jovens NEET voluntários)	100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
por recrutar	Outro (Líder de Iniciativa)	Voluntário		100,00 €	0	6	12	7	0,00 €	600,00 €	1 200,00 €	700,00 €	2 500,00 €				
										1 200,00 €	10 800,00 €	15 200,00 €	7 000,00 €	34 200,00 €			
3.2.2 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total				
n/a	n/a	Voluntário	n/a	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
										0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
3.3. Deslocações e Estadias																	
Despesas com deslocações e estadias com o pessoal interno			Custo médio Unitário	Noites p/ deslocação	Nº pessoas	Deslocações 2020	Deslocações 2021	Deslocações 2022	Deslocações 2023	2020	2021	2022	2023	Totais			
Deslocações em atividades no âmbito da operação			50,00 €	N/A	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
Estadias em atividades no âmbito da operação			75,00 €	1	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
										0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
3.99 Outros encargos com pessoal afeto à operação																	
Formação do pessoal afecto à operação (com contrato de trabalho)			Horas / Ano	Valor médio Hora	Nº Trabalhadores 2020	Nº Trabalhadores 2021	Nº Trabalhadores 2022	Nº Trabalhadores 2023	2020	2021	2022	2023	Total				
Formação anual por trabalhador nos termos das obrigações da Entidade Patronal			40	10,00 €	3	3	3	3	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	4 800,00 €				
Subsídio Transporte			Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total					
No valor do "Passe Municipal"			0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €					
Seguro de Trabalho			Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total					
Seguro de Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários			15,00 €	9	36	36	36	135,00 €	540,00 €	540,00 €	540,00 €	1 755,00 €					
Medicina no Trabalho			Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total					
Medicina no Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários			3,72 €	9	36	36	36	33,48 €	133,92 €	133,92 €	133,92 €	435,24 €					
										168,48 €	673,92 €	673,92 €	673,92 €	2 190,24 €			

4.4 Quadro "4. Encargos Gerais / Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação" (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro 4. Encargos Gerais / Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação do Anexo D Orçamento

4.2 Aquisição de bens e serviços											
4.2.1 Informação e publicidade											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento website	10,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	120,00 €	120,00 €	120,00 €	360,00 €
Alojamento emails	10,00 €	20%	3	12	12	12	6,00 €	24,00 €	24,00 €	24,00 €	78,00 €
							6,00 €	144,00 €	144,00 €	144,00 €	438,00 €
4.2.99 Outros Encargos com aquisição de bens e serviços											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Serviços de contabilidade	120,00 €	20%	3	12	12	7	72,00 €	288,00 €	288,00 €	168,00 €	816,00 €
Encargos com plataforma de Contratação Pública	0,00 €	20%	3	12	12	7	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Encargos Serviços de Design gráfico	100,00 €	100%	3	12	12	7	300,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	700,00 €	3 400,00 €
							372,00 €	1 488,00 €	1 488,00 €	868,00 €	4 216,00 €
4.4 Rendas, Alugueres e Amortizações											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Arrendamento de Instalações permanentes e pontuais no âmbito da Operação	15,50 €	20%	3	12	12	7	9,30 €	37,20 €	37,20 €	21,70 €	105,40 €
Amortização de Instalações permanentes e pontuais no âmbito da Operação	0,00 €	0%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aluguer de Equipamento de suporte à Operação	0,00 €	0%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Amortização de Equipamento de suporte à Operação	0,00 €	0%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aluguer de viatura para transporte de participantes ("destinatários")	0,00 €	0%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aluguer de licenças Software	41,97 €	100%	3	12	12	7	125,91 €	503,64 €	503,64 €	293,79 €	1 426,98 €
							135,21 €	540,84 €	540,84 €	315,49 €	1 532,38 €
4.5 Encargos Gerais											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações	0,00 €	100%	3	12	12	7	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Despesas correntes com energia elétrica	40,50 €	20%	3	12	12	7	24,30 €	97,20 €	97,20 €	56,70 €	275,40 €
Despesas correntes com água	15,00 €	20%	3	12	12	7	9,00 €	36,00 €	36,00 €	21,00 €	102,00 €
Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)	4,50 €	20%	3	12	12	7	2,70 €	10,80 €	10,80 €	6,30 €	30,60 €
Despesa com de limpeza de instalações	0,00 €	20%	3	12	12	7	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Materiais consumíveis (economato, etc).	30,00 €	50%	3	12	12	7	45,00 €	180,00 €	180,00 €	105,00 €	510,00 €
Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)	5,00 €	50%	3	12	12	7	7,50 €	30,00 €	30,00 €	17,50 €	85,00 €
							88,50 €	354,00 €	354,00 €	206,50 €	1 003,00 €
4.99 Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas com actividades de capacitação	75,00 €	100%	3	12	12	7	225,00 €	900,00 €	900,00 €	525,00 €	2 550,00 €
Manutenção técnica do website da iniciativa	70,00 €	100%	3	12	12	7	210,00 €	840,00 €	840,00 €	490,00 €	2 380,00 €
							435,00 €	1 740,00 €	1 740,00 €	1 015,00 €	4 930,00 €

4.5 “Contratação / Quadro de procedimentos de Contratação do CCP” (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro de procedimentos de Contratação do CCP do Anexo D Orçamento

Procedimentos de contratação de 2020										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
1_2020	3.1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP						Sem termo
2_2020	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Assistentes de Execução)			x			600,00 €	< 1 ano
3_2020	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Assistentes de Execução)			x			600,00 €	< 1 ano
4_2020	3,99	Outros encargos	Formação do pessoal afecto à operação (com contrato de trabalho)			x			1 200,00 €	< 1 ano
5_2020	3,99	Outros encargos	Subsídio Transporte			x			0,00 €	< 1 ano
6_2020	3,99	Outros encargos	Seguro de trabalho			x			135,00 €	< 1 ano
7_2020	3,99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			x			33,48 €	< 1 ano
8_2020	4.2.1	Informação e publicidade	Alojamento website			x			0,00 €	< 1 ano
9_2020	4.2.1	Informação e publicidade	Alojamento emails			x			6,00 €	< 1 ano
10_2020	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Serviços de contabilidade			x			72,00 €	< 1 ano
11_2020	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Encargos com plataforma de Contratação Pública			x			0,00 €	< 1 ano
12_2020	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Encargos Serviços de Design gráfico			x			300,00 €	< 1 ano
13_2020	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Arrendamento de Instalações permanentes e pontuais	art. 4.º, n.º 2, al. c) do CCP					9,30 €	< 1 ano
14_2020	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluguer de licenças Software			x			125,91 €	< 1 ano
15_2020	4.5	Encargos Gerais	Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações			x			0,00 €	< 1 ano
16_2020	4.5	Encargos Gerais	Despesas correntes com energia elétrica			x			24,30 €	< 1 ano
17_2020	4.5	Encargos Gerais	Despesas correntes com água	art. 5.º, n.º 4, al. a) do CCP					9,00 €	< 1 ano
18_2020	4.5	Encargos Gerais	Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)			x			2,70 €	< 1 ano
19_2020	4.5	Encargos Gerais	Despesa com de limpeza de instalações			x			0,00 €	< 1 ano
20_2020	4.5	Encargos Gerais	Materiais consumíveis (economato, etc.)			x			45,00 €	< 1 ano
21_2020	4.5	Encargos Gerais	Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)			x			7,50 €	< 1 ano
22_2020	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e A	Despesas com actividades de capacitação			x			225,00 €	< 1 ano
23_2020	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e A	Manutenção técnica do website da iniciativa			x			210,00 €	< 1 ano
Procedimentos de contratação de 2021										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
1_2021	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para actividades de capacitação			x			2 214,00 €	< 1 ano
2_2021	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para actividades de capacitação			x			2 214,00 €	< 1 ano
3_2021	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para actividades de capacitação			x			1 845,00 €	< 1 ano
4_2021	3.1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP						
5_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Assistente de Execução)			x			2 400,00 €	1 ano
6_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Assistente de Execução)			x			2 400,00 €	1 ano
7_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
8_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
9_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
10_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
11_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
12_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
13_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
14_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
15_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
16_2021	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			600,00 €	< 1 ano
17_2021	3,99	Outros encargos	Formação do pessoal afecto à operação (com contrato de trabalho)			x			1 200,00 €	1 ano
18_2021	3,99	Outros encargos	Subsídio Transporte			x			0,00 €	1 ano
19_2021	3,99	Outros encargos	Seguro de trabalho			x			540,00 €	1 ano
20_2021	3,99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			x			133,92 €	1 ano
21_2021	4.2.1	Informação e publicidade	Alojamento website			x			120,00 €	1 ano
22_2021	4.2.1	Informação e publicidade	Alojamento emails			x			24,00 €	1 ano
23_2021	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Serviços de contabilidade			x			288,00 €	1 ano
24_2021	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Encargos com plataforma de Contratação Pública			x			0,00 €	1 ano
25_2021	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Encargos Serviços de Design gráfico			x			1 200,00 €	1 ano
26_2021	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Arrendamento de Instalações permanentes e pontuais	art. 4.º, n.º 2, al. c) do CCP					37,20 €	1 ano
27_2021	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluguer de licenças Software			x			503,64 €	1 ano
28_2021	4.5	Encargos Gerais	Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações			x			0,00 €	1 ano
29_2021	4.5	Encargos Gerais	Despesas correntes com energia elétrica			x			97,20 €	1 ano
30_2021	4.5	Encargos Gerais	Despesas correntes com água	art. 5.º, n.º 4, al. a) do CCP					36,00 €	1 ano
31_2021	4.5	Encargos Gerais	Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)			x			10,80 €	1 ano
32_2021	4.5	Encargos Gerais	Despesa com de limpeza de instalações			x			0,00 €	1 ano
33_2021	4.5	Encargos Gerais	Materiais consumíveis (economato, etc.)			x			180,00 €	1 ano
34_2021	4.5	Encargos Gerais	Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)			x			30,00 €	1 ano
35_2021	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e A	Despesas com actividades de capacitação			x			900,00 €	1 ano
36_2021	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e A	Manutenção técnica do website da iniciativa			x			840,00 €	1 ano

Procedimentos de contratação de 2022

Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
1_2022	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para atividades de capacitação			x			2 029,50 €	< 1 ano
2_2022	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para atividades de capacitação			x			2 029,50 €	< 1 ano
3_2022	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para atividades de capacitação			x			1 845,00 €	< 1 ano
4_2022	3.1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP						
5_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Assistente de Execução)			x			1 600,00 €	< 1 ano
6_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Assistente de Execução)			x			1 600,00 €	< 1 ano
7_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
8_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
9_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
10_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
11_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
12_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
13_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
14_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
15_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
16_2022	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			1 200,00 €	1 ano
17_2022	3.99	Outros encargos	Formação do pessoal afecto à operação (com contrato de trabalho)			x			1 200,00 €	1 ano
18_2022	3.99	Outros encargos	Subsídio Transporte			x			0,00 €	1 ano
19_2022	3.99	Outros encargos	Seguro de trabalho			x			540,00 €	1 ano
20_2022	3.99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			x			133,92 €	1 ano
21_2022	4.2.1	Informação e publicidade	Alojamento website			x			120,00 €	1 ano
22_2022	4.2.1	Informação e publicidade	Alojamento emails			x			24,00 €	1 ano
23_2022	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Serviços de contabilidade			x			288,00 €	1 ano
24_2022	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Encargos com plataforma de Contratação Pública			x			0,00 €	1 ano
25_2022	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Encargos Serviços de Design gráfico			x			1 200,00 €	1 ano
26_2022	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Arrendamento de instalações permanentes e pontuais	art. 4.º, n.º 2, al. c) do CCP					37,20 €	1 ano
27_2022	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluguer de licenças Software			x			503,64 €	1 ano
28_2022	4.5	Encargos Gerais	Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações			x			0,00 €	1 ano
29_2022	4.5	Encargos Gerais	Despesas correntes com energia elétrica			x			97,20 €	1 ano
30_2022	4.5	Encargos Gerais	Despesas correntes com água	art.5.º, n.º 4, al. a) do CCP					36,00 €	1 ano
31_2022	4.5	Encargos Gerais	Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)			x			10,80 €	1 ano
32_2022	4.5	Encargos Gerais	Despesa com de limpeza de instalações			x			0,00 €	1 ano
33_2022	4.5	Encargos Gerais	Material consumíveis (economato, etc.)			x			180,00 €	1 ano
34_2022	4.5	Encargos Gerais	Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)			x			30,00 €	1 ano
35_2022	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e A	Despesas com actividades de capacitação			x			900,00 €	1 ano
36_2022	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e A	Manutenção técnica do website da iniciativa			x			840,00 €	1 ano

Procedimentos de contratação de 2023

Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
1_2023	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para atividades de capacitação			x			1 107,00 €	< 1 ano
2_2023	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para atividades de capacitação			x			738,00 €	< 1 ano
3_2023	2.3.2	Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL	Consultoria para atividades de capacitação			x			738,00 €	< 1 ano
4_2023	3.1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP						
5_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
6_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
7_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
8_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
9_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
10_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
11_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
12_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
13_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
14_2023	3.2.1	Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL	Contrato de voluntariado da Equipa de Execução (Líder de Iniciativa)			x			700,00 €	< 1 ano
15_2023	3.99	Outros encargos	Formação do pessoal afecto à operação (com contrato de trabalho)			x			1 200,00 €	1 ano
16_2023	3.99	Outros encargos	Subsídio Transporte			x			0,00 €	1 ano
17_2023	3.99	Outros encargos	Seguro de trabalho			x			540,00 €	1 ano
18_2023	3.99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			x			133,92 €	1 ano
19_2023	4.2.1	Informação e publicidade	Alojamento website			x			120,00 €	1 ano
20_2023	4.2.1	Informação e publicidade	Alojamento emails			x			24,00 €	1 ano
21_2023	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Serviços de contabilidade			x			168,00 €	< 1 ano
22_2023	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Encargos com plataforma de Contratação Pública			x			0,00 €	< 1 ano
23_2023	4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	Encargos Serviços de Design gráfico			x			700,00 €	< 1 ano
24_2023	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Arrendamento de instalações permanentes e pontuais	art. 4.º, n.º 2, al. c) do CCP					21,70 €	< 1 ano
25_2023	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluguer de licenças Software			x			293,79 €	< 1 ano
26_2023	4.5	Encargos Gerais	Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações			x			0,00 €	< 1 ano
27_2023	4.5	Encargos Gerais	Despesas correntes com energia elétrica			x			56,70 €	< 1 ano
28_2023	4.5	Encargos Gerais	Despesas correntes com água	art.5.º, n.º 4, al. a) do CCP					21,00 €	< 1 ano
29_2023	4.5	Encargos Gerais	Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)			x			6,30 €	< 1 ano
30_2023	4.5	Encargos Gerais	Despesa com de limpeza de instalações			x			0,00 €	< 1 ano
31_2023	4.5	Encargos Gerais	Material consumíveis (economato, etc.)			x			105,00 €	< 1 ano
32_2023	4.5	Encargos Gerais	Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)			x			17,50 €	< 1 ano
33_2023	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e A	Despesas com actividades de capacitação			x			525,00 €	< 1 ano
34_2023	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e A	Manutenção técnica do website da iniciativa			x			490,00 €	< 1 ano

5. Resultados e impactos

5.1 Monitorização de resultados e impactos (concorre para o critério de seleção A.1)

Indicar os objetivos específicos do projeto, os resultados esperados, os instrumentos de validação e o processo de monitorização, segundo tabela

Objetivos específicos do projeto	Resultados Esperados	Descreva os instrumentos que serão utilizados para validar os resultados	Descreva os processos de recolha e tratamento dos dados para monitorizar os objetivos
1) Melhoria da inclusão social e diminuição da discriminação em contexto escolar no Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna	Médio prazo: Aumento do número de iniciativas realizadas com vista à inclusão social e diminuição da discriminação em contexto escolar	Grau de execução das ações delineadas no Projeto Final realizado na última sessão do curso; Grau de consciencialização da comunidade escolar (alunos e pessoal) para os temas de inclusão e discriminação.	Para verificação do cumprimento do plano de ação, serão utilizadas as sessões de acompanhamento posterior, realizadas e dinamizadas pelo “Líder de Iniciativa” e a Equipa de Execução Realizar questionário à comunidade escolar verificando a consciência, o grau de importância atribuído aos temas referidos, e o conhecimento das ações desenvolvidas
2) Melhoria do sucesso, integração e engajamento escolar dos alunos provenientes do Bairro do Rêgo – alvo de abordagens diferenciadas desenvolvidas no âmbito do curso	Curto prazo: Identificação de 30 a 50 alunos focais e abordagens a executar Médio prazo: Aumento e qualidade da participação nas atividades letivas Médio prazo: Melhoria na perceção dos alunos em relação à escola	Lista de alunos e abordagens aquando da verificação do Projeto Final na sessão final do curso; Auto-avaliação dos alunos em foco; Assiduidade e qualidade da participação dos alunos nas sessões de mentoria da Associação Passa Sabi (ou outras associações locais); Número e qualidade da participação em atividades letivas.	Verificação no Projeto Final da lista de alunos focais e das abordagens por parte do Formador na sessão final do curso, assim como na manutenção desse enfoque nas sessões de acompanhamento posterior Preenchimento de questionário em papel ou online por parte dos alunos em foco, antes, durante e depois das ações a desenvolver Preenchimento de questionário em papel ou online por parte dos tutores/mentores identificados, dos Encarregados de Educação, e dos professores, antes, durante e depois das ações a desenvolver
3) Aumento da capacitação e consciência de docentes, técnicos e assistentes do agrupamento de escolas Marquesa de Alorna, quanto aos temas de Educação Equitativa, dando-lhes ferramentas para serem agentes da mudança	Curto prazo: Formandos com uma maior consciência dos temas de equidade, em particular das diferentes abordagens apresentadas no curso, e que reconheçam e valorizem a importância de abordar estes temas e de atuar de forma diferente com alunos de contextos desfavorecidos	Grau de consciência dos temas de equidade; Nível de conhecimento demonstrado sobre as diferentes abordagens apresentadas no curso; Grau de valorização da importância de abordar estes temas; Grau de valorização da importância de atuar de forma diferente com alunos de contextos desfavorecidos.	Criação de questionários anónimos antes da realização do curso, no final de cada unidade, e no final do curso para avaliar as dimensões referidas e a evolução
4) Disseminação de abordagens teóricas e práticas comprovadas, inovadoras e com base científica, à Educação Equitativa, como veículo de capacitação e consciencialização para a Equidade, Inclusão Social e Combate à Discriminação	Curto prazo: Criação de pacote formativo adaptado à realidade portuguesa do curso “Becoming a more equitable educator” desenvolvido pelo MIT Teaching Systems Lab (em licença aberta CC BY 4.0), Médio prazo: Disseminação do pacote formativo noutros âmbitos/escolas/ locais através do lançamento de um website específico	Requisitos para cada unidade: - Conteúdos traduzidos para português - Apresentação em powerpoint de suporte à sessão - Materiais didáticos de apoio - Guiões para os espaços de prática e simulação de situações reais - Plano de aula detalhado - Guião de apoio ao formador Requisitos para o website: - Lançamento online - Pacote formativo visível e acessível - Caso de estudo sobre o projeto desenvolvido	Calendarização da criação dos materiais, assim como da criação e atualização do website, com lista de entregáveis delineados para cada momento. A forma de acompanhamento dos resultados é verificar a execução atempada e com qualidade dos materiais previstos dentro dos prazos delineados.

<p>5) Capacitação e aumento da empregabilidade de 2 jovens adultos (“Assistentes de Execução”) e 10 jovens NEET (“Líderes de Iniciativa”) do Bairro do Rêgo, fazendo parte da equipa de execução do projecto.</p>	<p>Curto prazo: Integração de 2 jovens adultos em contrato de voluntariado Curto prazo: Alteração do estatuto de NEET de 10 jovens Médio prazo: aumento da empregabilidade 12 jovens com uma melhoria significativa nas seguintes competências: -Comunicação -Organização -Responsabilidade</p>	<p>Número de meses em que os jovens se mantêm nas posições atribuídas; Avaliação do desempenho e evolução ao nível das 3 dimensões (Comunicação, Organização, Responsabilidade) dos jovens; Auto-avaliação por parte dos jovens; Questionário realizado aos formandos no final do curso (resultado de uma pergunta sobre o papel dos Assistentes de Execução); Questionário realizado durante o acompanhamento da execução em modelo de consultoria (resultado de uma pergunta sobre o papel dos “Líderes de Iniciativa”).</p>	<p>Criação de formulário de avaliação: recolha de evidências ao longo da interação diária e do desempenho das funções no trabalho; preenchimento das observações e avaliação qualitativa e quantitativa mensal por parte do Gestor de Projeto Para o formulário de auto-avaliação: preenchimento pelos jovens numa base mensal Para o questionário da formação: preenchimento de questionário anónimo online por parte dos formandos do curso aquando do final do curso (1 pergunta sobre o papel dos “Assistentes de Execução”) Para o questionário da fase de acompanhamento da execução: preenchimento de questionário anónimo pelos alunos focais e pelos formandos sobre o acompanhamento, com foco no papel dos Líderes de Iniciativa</p>
---	---	--	---

5.2 Proposta de Valor e Enquadramento do Projeto com a Estratégia de Desenvolvimento Local da Rede DLBC Lisboa (Anexo A). (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C.2)

Descrever a mais valia global do projeto e identificar os contributos do Projeto para a EDL e consequente contributo para desenvolvimento das comunidades e dos territórios de intervenção durante e após o projeto.

A mais-valia global deste projeto é colocar a equidade, a discriminação, a exclusão social e a pobreza no centro da atenção dos que trabalham nas escolas e que recebem alunos do Bairro do Rêgo, criando uma experiência e materiais a ser utilizados a futuro noutros contextos e disseminados por outras zonas de intervenção.

Adicionalmente, os conteúdos inovadores e experimentais do curso, incluindo simulações, projetos, reflexões e enfoque em alunos específicos, deixarão ferramentas a ser utilizadas ao longo de vários anos, impactando cada aluno com quem os formandos interajam, tanto no curto como no longo prazo. No médio prazo, serão desenvolvidos os “Projetos Finais”, tendo por base ações concretas para combater o abandono e insucesso escolar, e promover a inclusão de 30 a 50 alunos focais, do Bairro do Rêgo. Estes serão delineados em base teórica na sessão final do curso, sendo depois a sua execução acompanhada no terreno nos meses seguintes. Aqui será crucial a função do “Líder de Iniciativa” desempenhada por 10 jovens NEET do Bairro do Rêgo selecionados e capacitados, que alavancarão a sua experiência individual para fazer a ligação entre as ações a delinear na Escola, a realidade do Bairro e a Equipa de Execução. Esta fase de execução será complementada por sessões adicionais de formação, inquéritos a formandos, alunos e tutores que os acompanham.

Em particular, este projeto contribui diretamente para os objetivos da EDL de elevação dos níveis de qualificação escolar, através da capacitação do pessoal escolar, e de um plano de ação executado em conjunto para combater o insucesso e abandono escolar, sendo para isso essencial o carácter inovador e testado da abordagem trazida pelo curso do MIT Teaching Systems Lab “Becoming a more equitable educator” e a articulação entre a escola e comunidade, tendo para isso a Associação Passa Sabi uma posição privilegiada como associação de moradores do Bairro do Rêgo, que conhece proximamente a realidade local em que os alunos focais se inserem.

Por fim, o projeto contribui ainda diretamente para a criação de 12 posições de voluntariado a serem preenchidas por jovens provenientes do Bairro do Rêgo, e ainda para o aumento do seu nível de empregabilidade, dado que as posições terão como principal objetivo a sua capacitação e autonomização, sendo para isso desenhado um quadro de avaliação individual e de auto-avaliação tendo por base as dimensões de comunicação, organização e responsabilidade.

6. Comunicação

6.1 Comunicação (máximo de 1500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever os mecanismos de comunicação a utilizar pelo projeto para a informação e divulgação das atividades desenvolvidas

e dos resultados

O projeto terá 3 fases de comunicação: Preparação, Projeto, Posterior.

Na fase de Preparação o projeto irá ser divulgado junto das Escolas do Agrupamento (AE) e dos residentes no Bairro do Rêgo através de meios físicos (panfletos, posters) e dos canais digitais e redes sociais da Associação Passa Sabi e do Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna, em particular:

- Página de Facebook da Passa Sabi
- Página de Instagram da Passa Sabi
- Rede de Contactos eletrónicos de parceiros da Associação Passa Sabi;
- Site do AE Marquesa de Alorna;

Na fase de Projeto, o principal meio de comunicação será o website do projeto, onde serão colocados os materiais formativos, assim como atualizações sobre o decurso das ações, incluindo vídeos e testemunhos da comunidade escolar e dos alunos

Na fase Posterior, o website do projeto continuará disponível online, onde serão publicitados os resultados alcançados com as atividades desenvolvidas; os resultados serão também publicitados nos principais canais digitais da Associação Passa Sabi - página de Facebook e de Instagram -, bem como nos destaques do site do AE Marquesa de Alorna e no Relatório de Autoavaliação Interna 2022/2023 do Agrupamento e nas redes dos demais parceiros da Associação Passa Sabi.